

VERBALE DI ACCORDO

In data 8 luglio 2026, presso la sede di Confindustria Verona ed in collegamento da remoto, tramite piattaforma Microsoft Teams, si sono incontrati:

- VICENZI S.p.A., rappresentata dal Dott. Tacca, Enrico, con l'assistenza della Dott.ssa Papovic Zeljana e del Dott. Trolani Nicolo di Confindustria Verona
- le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) degli stabilimenti produttivi di San Giovanni Lupatoto (VR), Bovolone (VR) e Nusto (AV), assistite dalle strutture territoriali di FLAI-CGIL, FAI-CISL e UILA-UIL

allo scopo di presentare gli obiettivi aziendali e gli obiettivi specifici dei singoli siti produttivi, nonché, i relativi parametri di misurazione, al fine dell'erogazione del premio di risultato.

In particolare, sono stati comunicati i nuovi parametri aziendali relativi ai seguenti obiettivi:

- su fatturato netto, obiettivo fissato a € 134.000.000,00;
- sull'EBITDA obiettivo fissato a € 15.000.000,00;

È stato altresì rimosso l'indicatore relativo alle non conformità e sostituito con un indicatore legato all'assiduità aziendale.

Relativamente alla somma non erogata legata al suddetto parametro, le parti concordano di incrementare dal 50% al 75% l'importo che sarà diviso equamente tra i lavoratori e che la soglia a coloro i quali sarà corrisposta passa da 5 a 10 giorni di assenza annui.

L'azienda si impegna inoltre a valutare la possibilità di aumentare la percentuale di redistribuzione del premio di assiduità non erogato, dal 75% al 100% per l'ultimo anno di vigenza del premio (2029).

Sono stati infine aggiornati i valori previsti per gli obiettivi di sito produttivo. Si allegano le tabelle di riepilogo relative a ciascun sito.

Il presente verbale, letto, confermato e sottoscritto.

Per VICENZI S.p.A.

Per Confindustria Verona

Per la RSU

Per FLAI-CGIL

Per UILA-UIL

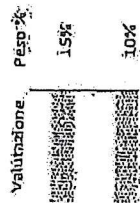
Per FAI-CISL

[Handwritten signatures and stamps of the representatives listed on the left, including the RSU, FLAI-CGIL, UILA-UIL, and FAI-CISL, along with the company representative.]

PPQ 2026 - SAN GIOVANNI LUPATOTO

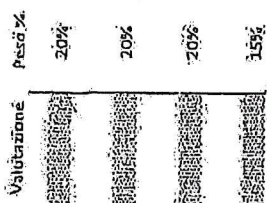
OBIETTIVI AZIENDALI (25%)

	25%	50%	70%	90%	100%
EBITDA civile e aziendale (mio €)	10,0	11,0	12,5	13,5	15,0
Fatturato netto e aziendale (mio €)	121	124	127	129	131



OBIETTIVI STABILIMENTO (75%)

	15%	50%	70%	90%	100%
Ore lavorate / 100kg produzione	1.900	1.800	1.700	1.650	1.600
Scarti tecnologici di lavorazione (%)	8,0	7,5	7,0	6,5	6,0
Audi interni superati	8	9	10	11	12
Assenteismo (%) su ore lavorate	7,5	7,0	6,5	6,0	5,5



Il superamento del parametro Assenteismo generale comporterà un ricalcolo del premio individuale sulla base dell'effettiva presenza in termini percentuali (ore malattie / totale ore lavorate)

Causali di assenza incluse nel parametro Assenteismo: Malattie, Assenza non giustificata.

Sono da escludersi: Malattie oncologiche, o degenerative, infortuni, malattie post ricovero ospedaliero.

Il 75% della somma non erogata per assenze, sarà divisa equamente tra i lavoratori che non abbiano raggiunto i 10 giorni di assenza annui.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PPO 2026 - BOVOLONE -					
OBIETTIVI AZIENDALI (25%)					
EBITDA - risultato aziendale (mio €)	25%	50%	70%	90%	100%
	10,0	11,0	12,5	13,5	15,0
Fatturato netto medio aziendale (mio €)	25%	50%	70%	90%	100%
	121	124	127	129	131
OBIETTIVI STABILIMENTO (75%)					
Ore lavorate / 100kg produzione	25%	50%	70%	90%	100%
	3,200	3,000	2,800	2,720	2,650
Scarti zootecnici di lavorazione (%)	25%	50%	70%	90%	100%
	3,5	3,0	2,5	2,3	2,1
Audit Interni Superati	25%	50%	70%	90%	100%
	8	9	10	11	12
Assenteismo (% su ore teoriche)	25%	50%	70%	90%	100%
	6,5	6,0	5,5	5,0	4,5

Il superamento del parametro Assenteismo generale comporterà un ricalcolo del premio individuale sulla base dell'effettiva presenza presenza in termini percentuali (ore malattie/totali ore lavorate).

Causali di assenza incluse nel parametro Assenteismo: Malattie; Assenza non giustificate.

Sono da escludersi: Malattie oncologiche o degenerative; infortuni; malattie post ricovero ospedaliero

Il 75% della somma non erogata per assenze, sarà divisa equamente tra i lavoratori che non abbiano raggiunto i 10 giorni di assenza annui

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PPO 2026 - NUSCO -									
OBIETTIVI AZIENDALI (25%)									
EBITDA civilistica aziendale (milo €)	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	10,0	11,0	12,5	13,5	15,0				
Fatturato nettissimo aziendale (milo €)	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	121	124	127	129	131				
OBIETTIVI STABILIMENTO (75%)									
Ore lavorate / 100kg produzione	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	1.900	1.800	1.650	1.600	1.550				
Scarti zootecnici di lavorazione (%)	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	7,0	6,0	5,0	4,5	4,0				
Audit interni superati	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	8	9	10	11	12				
Assenteismo (% su ore tecniche)	25%	50%	70%	90%	100%	Valutazione:	Peso %		
	12,0	11,0	10,5	10,0	9,5				

Il superamento del parametro Assenteismo generale comporterà un ricalcolo del premio individuale sulla base dell'effettiva presenza in termini percentuali (ore malattie/totale ore lavorate)

Causali di assenza incluse nel parametro Assenteismo: Malattie, Assenza non giustificate

Sono da escludersi: Malattie oncologiche o degenerative, Infortuni, malattie post ricovero ospedaliero

Il 75% della somma non erogata per assenze, sarà divisa equamente tra i lavoratori che non abbiano raggiunto i 10 giorni di assenza annui

[Handwritten signatures and initials]