

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 settembre 2023, presso la sede del Servizio Foreste della Provincia autonoma di Trento

tra

il Servizio Foreste, l'Agenzia Provinciale delle Foreste Demaniali, il Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale, il Parco Naturale Paneveggio - Pale di S. Martino, il Parco Naturale Adamello Brenta, il Servizio Sviluppo Sostenibile e Aree Protette e il Consorzio dei Comuni Trentini

e

- la FAI CISL, rappresentata dalla Segretaria Generale Katia Negri
- la FLAI CGIL, rappresentata dalla Segretaria Generale Elisa Cattani

si è proceduto al rinnovo del Contratto integrativo provinciale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, integrativo del C.C.N.L. rinnovato in data 9 dicembre 2021, con le modifiche ed integrazioni di seguito riportate:

Art. 10 – Missioni e trasferte

L'indennità di pernottamento viene stabilita nella misura fissa giornaliera pari ad euro 25,00 indistintamente per trasferta nazionale o estera, ciò anche quando l'alloggiamento o il rifugio è messo a disposizione dal datore di lavoro.

Se l'operaio beneficia del pernottamento, non ha diritto all'indennità di trasporto.

Solamente all'operaio che pernotta nei rifugi forestali non dotati di servizio di ristorazione e pernottamento compete, in aggiunta al compenso incentivante, un'ulteriore quota di euro 6,00 come indennità cena.

All'operaio comandato in attività da espletare all'esterno dell'ambito territoriale di competenza della sede di assegnazione, sono rimborsate le spese eventualmente sostenute con il proprio automezzo, preventivamente autorizzato, in ragione di euro 0,430 al chilometro onnicomprensive ed il tempo di viaggio dal punto di raccolta al cantiere è considerato normale orario di lavoro.

Al lavoratore in trasferta sono rimborsate le spese di vitto, previa presentazione della ricevuta, fino all'importo stabilito per i dipendenti provinciali.

Le parti convengono, fermo restando quanto stabilito dal vigente contratto integrativo provinciale, di rimandare eventuali ulteriori pattuizioni alla contrattazione aziendale.

Art. 18 – Retribuzione

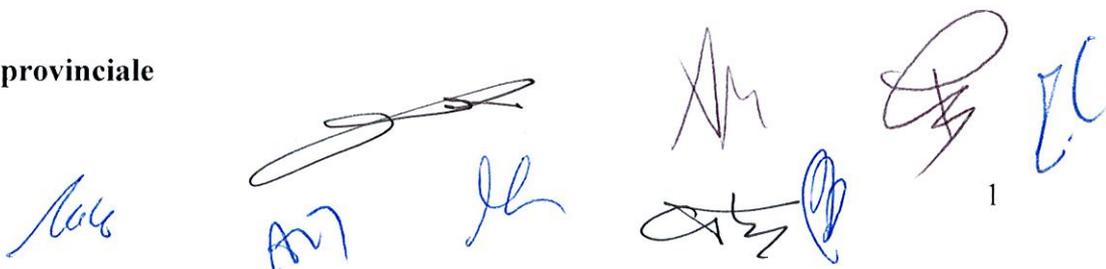
a - Modalità di pagamento

Gli operai a tempo determinato sono retribuiti con paga oraria e quelli a tempo indeterminato con paga mensile.

La corresponsione avviene di norma entro il giorno 15 del mese successivo a quello della prestazione.

Possibilmente, il lavoratore rilascia al datore di lavoro una delega specifica al pagamento attraverso un istituto di credito di fiducia.

b - Salario integrativo provinciale



1

A decorrere dal 1° gennaio 2023 viene applicato un aumento tabellare pari al 6,31% della retribuzione (minimo retributivo nazionale conglobato e salario integrativo provinciale).

Il salario integrativo provinciale per gli operai a tempo indeterminato è stabilito nella seguente misura:

importi mensili lordi operai

livello		salario integrativo al 31/12/2022	aumenti dal 01/01/2023	salario integrativo dal 01/01/2023
1	comune	268,02	95,89	363,91
2	qualificato	318,29	105,66	423,95
3	qualificato super	337,87	108,99	446,86
4	specializzato	358,87	114,26	473,13
5	specializzato super	401,60	122,66	524,26

Agli effetti del computo dei vari istituti economici contrattuali, la paga giornaliera si ottiene dividendo quella mensile per 26; quella oraria per 173,33.

Il salario integrativo provinciale per gli operai stagionali si ottiene dividendo le quote mensili per 173,33.

c - Compenso incentivante

Per tendere alla più elevata produttività, è confermata l'indennità di presenza giornaliera che, allo scopo di ridurre le numerose indennità presenti in contratto ingloba l'indennità sostitutiva di mensa.

Gli importi sono così determinati:

qualifica	compenso incenti- vante
comune	10,81
qualificato	11,35
qualificato super	11,49
specializzato	11,63
specializzato super	12,16

Gli importi rimarranno costanti per tutta la durata del presente CIPL.

Il compenso incentivante è corrisposto anche per le giornate nelle quali l'operaio pur disponibile (caso di pioggia) non presta attività lavorativa per qualsiasi motivo.

Per coloro che beneficiano del servizio mensa, le quote di cui sopra vengono ridotte di euro 6,00. Il compenso incentivante viene altresì corrisposto, ridotto di euro 6,00 della quota mensa durante le assenze per infortunio sul lavoro.

Art. 25 - Durata del contratto:



Il presente contratto integrativo provinciale, come previsto dal CCNL, avrà decorrenza quadriennale dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2026.

Il contratto s'intenderà comunque tacitamente rinnovato di anno in anno ove non intervenga disdetta scritta da una delle parti contraenti, concessa con preavviso di almeno tre mesi.

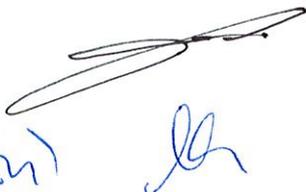
Nel caso di disdetta, il medesimo continuerà ad aver efficacia ed a produrre i suoi effetti anche dopo la scadenza e fino a quando non sia intervenuto un nuovo accordo che lo sostituisca.

Nota n. 1: il Testo unico del Contratto integrativo provinciale di Lavoro per gli addetti di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, sottoscritto dalle parti in data 7 marzo 2019, verrà integrato con il presente verbale d'accordo e l'atto relativo alla revisione dell'art. 16 – Classificazione operai siglato dalle parti in data 23 febbraio 2021.

Si concorda inoltre la stampa, a carico dei Datori di Lavoro, della nuova versione del testo del contratto integrativo provinciale e la distribuzione a tutti i lavoratori.

CCNL 11/2018
Settore 11/2018
Art. 16
23/02/2021

CCNL 11/2018
Settore 11/2018
Art. 16
23/02/2021



FIRMA DELLE PARTI PER ACCETTAZIONE

SERVIZIO FORESTE

dott. Giovanni Giovannini

AGENZIA PROVINCIALE DELLE FORESTE
DEMANIALI

dott. Antonio Manica

SERVIZIO SVILUPPO SOSTENIBILE E AREE
PROTETTE

arch. Angiola Turella

PARCO NATURALE ADAMELLO BRENTA

dott. Alessandro Brugnoli

PARCO NATURALE PANEVEGGIO PALE DI SAN
MARTINO

dott. Cristiano Trotter

SERVIZIO CONSERVAZIONE DELLA NATURA E
VALORIZZAZIONE AMBIENTALE

dott. Maurizio Mezzanotte

CONSORZIO DEI COMUNI TARENTINI

dott. PAOLA GIANNONE

FLAI CGIL

FLAI CGIL del Trentino
Via dei Muredei, 8 - 38122 Trento
PEC flai@pec.cgil.tn.it
Cod. Fisc. 96052050224

Elisa Cattani

FAI CISL

Katia Negri



FAI CISL Trentino
Via A. De Gasperi, 61
38123 TRENTO
Cod. Fisc.: 96059490225