

**Accordo ponte relativo al rinnovo del Contratto Integrativo Regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.
(CIRL del 10 giugno 2014 - scaduto il 31 dicembre 2015)**

Il giorno 18 del mese di febbraio dell'anno 2020, presso la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche Agricole e Forestali, sita in Lungomare Nazario Sauro n. 45/47, Bari, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa per il contrasto alla pandemia da Covid-19, si sono incontrati:

Per la Regione Puglia: l'Assessore all'Agricoltura Dott. Donato Pentassuglia;

Per ARIF: il Direttore Generale, Dott. Francesco Ferraro;
il Dott. Vitantonio Damiani.

Per le OO.SS.: Fai-Cisl Puglia, Paolo Frascella;
Flai-Cgil Puglia, Antonio Gagliardi;
Uila-Uil Puglia, Pietro Buongiorno;
le rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali,

per sottoscrivere il presente Accordo di secondo livello nei termini appresso indicati.

Funge da verbalizzante Massimo Capeto.

PREMESSO CHE,

1. in data 14/12/2015, con apposito accordo sindacale, l'ARIF e le OO.SS. di FAI-CISL, FLAI-CGIL e UILA-UIL di Puglia, stante l'assenza di rinnovo della Contrattazione Collettiva Nazionale, hanno concordato che il CIRL sottoscritto in data 10 giugno 2014 *"produrrà tutti gli effetti suoi propri, senza soluzione di continuità alcuna, sino alla data di stipula del prossimo CIRL, salva la possibilità di esaminare e sottoscrivere congiuntamente apposita piattaforma prodotta dalle OO.SS."*;
2. il CIRL sottoscritto in data 10 giugno 2014, recepito con D.D.G. Arif n. 198 del 05/08/2014, non ha previsto aumenti contrattuali ed è scaduto in data 31/12/2015;
3. in data 01/10/2018, le OO.SS., come sopra costituite, hanno inviato la piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CIRL;
4. ad oggi, i lavori della delegazione trattante, costituitasi con verbale di accordo del 21/01/2019, non sono conclusi e non è possibile definire un calendario di incontri a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che vieta le riunioni nella P.A.;
5. a livello nazionale, di recente, sono emerse concrete possibilità per il rinnovo del CCNL, scaduto nel 2012 che, prevedibilmente, dovrà incidere sulla contrattazione di secondo livello;



6. i dati Istat Ottobre-Dicembre 2020 (comunicato stampa Istat del 29/01/2021 - <https://www.istat.it/it/archivio/252980>), rilevano che il tempo medio di attesa di rinnovo, per i lavoratori con contratto scaduto, è attualmente testato a 20,1 mesi (dalla scadenza) a dicembre 2020;
7. di gran lunga superiore alla media risultano i 94 mesi del CCNL di settore scaduto il 31/12/2012 e i 58 mesi del CIRL, scaduto il 31/12/2015: ne consegue un blocco delle retribuzioni senza precedenti.
8. l'art. 12, comma 2-*quinquies*, della L.r. 3/2010, stabilisce che al personale forestale/agricolo, impiegato, ovvero operaio, dell'Agenzia si applica il CCNL per addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria;
9. con Delibera degli Organi Commissariali n. 191 del 20 aprile 2020 è stata approvato il Piano dei Fabbisogni 2020-2022;
10. al punto 8. della succitata D.C.S. n. 191 del 20 aprile 2020, è stato espressamente ribadito che: (cit.) "*non è di ostacolo l'art. 12, co. 2-quinquies, L.R. 25-02-2010, n. 3 (introdotto dall'art. 23 L.R. 09-08-2017 n. 36)*", secondo cui "*al personale forestale/agricolo, impiegato, ovvero operaio, dell'Agenzia si applica il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, con conseguente applicazione del relativo trattamento giuridico-economico e assicurativo-previdenziale*".

Tutto ciò premesso,

le Parti stabiliscono che:

1. il CIRL sottoscritto in data 10 giugno 2014 produrrà tutti gli effetti suoi propri, senza soluzione di continuità alcuna, sino alla data di stipula del prossimo CIRL;
2. ai lavoratori ai quali si applica il CIRL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, si riconosce un importo *una tantum* pari a Euro 300,00 da erogare con la mensilità di aprile 2021;
3. al fine di una maggiore omogeneizzazione dei diversi istituti contrattuali presenti in ARIF e con l'intento di superare le difficoltà che si presentano in ragione dell'applicazione dell'istituto della CISOA, il datore di lavoro riconosce l'ulteriore integrazione salariale del 10% da sommare a quanto già dovuto per effetto dell'art. 31 del CIRL stipulato in data 10/06/2014. Per le modalità applicative della CISOA, si rimanda alle Circolari INPS che regolano la materia che dettano precise istruzioni sulla "tempestività" della comunicazione, ai lavoratori interessati, del ricorso all'istituto;
4. a parziale modifica dell'art. 13 (Orario di Lavoro), ultimo capoverso, del CIRL applicato, si stabilisce che: "*Per il personale operaio viaggiante con automezzo aziendale, l'orario di lavoro*

G. Russo

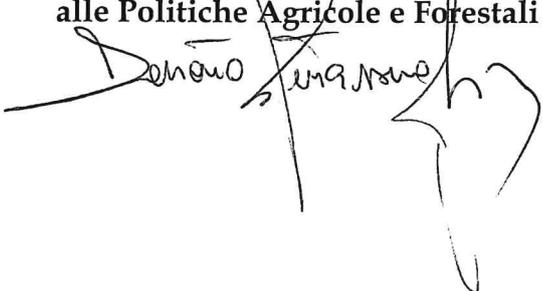


decorre e termina in coincidenza con la partenza e l'arrivo dell'automezzo dal/al centro di raccolta - luogo di partenza del mezzo". Per i chiarimenti in materia si rinvia a quanto espresso dal Ministero del Lavoro nell'Interpello n.13 del 2 aprile 2010, avente ad oggetto "art. 9 D.Lgs. n.124/2004 - orario di lavoro - tempo impiegato per raggiungere il luogo di lavoro";

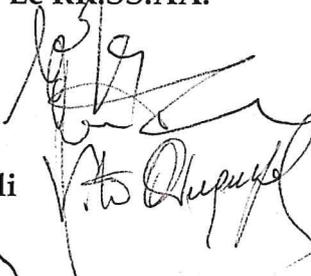
5. ad integrazione del CIRL vigente, viene istituito apposito articolo, denominato - **art. 38 "Banca delle ore"**: *Le ore di straordinario autorizzato, fermo restando la corresponsione delle maggiorazioni previste contrattualmente, a richiesta del lavoratore interessato, potranno rientrare in apposita banca delle ore ed essere fruite entro l'anno successivo a quello di maturazione, in luogo della remunerazione;*
6. Al fine di garantire adeguata e stabile copertura finanziaria, si riconosce un incremento complessivo del 3,5% salario lordo mensile così suddiviso:
 - a- Quanto al 2,5% con decorrenza 01/09/2021, da erogare a partire dalla mensilità di settembre 2021;
 - b- Un ulteriore 1% con decorrenza gennaio 2022, da erogare a partire dalla mensilità di gennaio 2022.

L., C. & S.

A.R.I.F. Puglia


L'Assessore
alle Politiche Agricole e Forestali


Le RR.SS.AA.



FAI-CISL Puglia



FLAI-CGIL Puglia


UILA-UII Puglia
