

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
DI LAVORO PER GLI ADDETTI
AI LAVORI DI SISTEMAZIONE
IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA
DEL MOLISE**

Approvato con Delibera della Giunta Regionale del Molise n° 144 del 21.04.2023

L'anno 2023 il giorno 9 del mese di giugno alle ore 10:00, presso la sede dell'ARSARP in via G. Vico, 4 – Campobasso, sono presenti i componenti della Delegazione Regionale e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro del Molise, che integra il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia, stipulato a Roma il 9 dicembre 2021;

per la Regione Molise, giusta DGR 194 del 22.06.2022, i sig.ri:

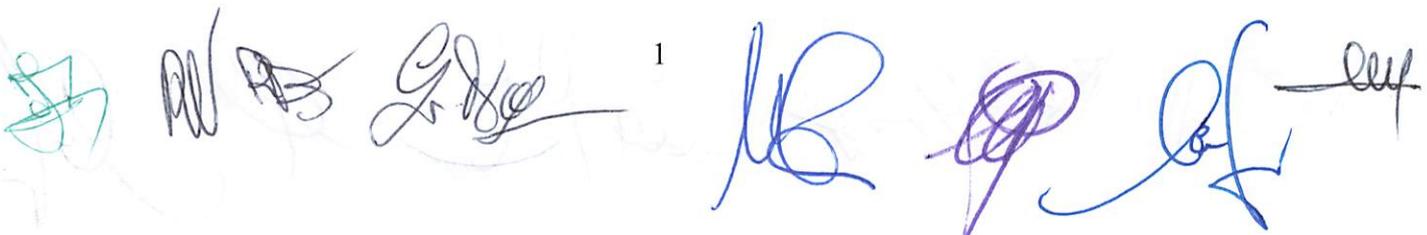
- Ing. Massimo Pillarella – Direttore Dipartimento Secondo;
- Dott. Claudio Iocca – Direttore Dipartimento Terzo;
- Arch. Manuele Brasiello – Direttore Dipartimento Quarto;
- Avv. Mario Cuculo – Direttore servizio Fitosanitario, Tutela e Valorizzazione della Montagna e delle Foreste, Biodiversità e Sviluppo Sostenibile

per le Organizzazioni Sindacali le seguenti delegazioni di categoria firmatarie del contratto nazionale:

- FAI-CISL rappresentata dal sig. Raffaele De Simone
- FLAI –CGIL rappresentata dai sig.ri Florinda Di Giacomo e Giovanni D'Aguanno
- UILA-UIL rappresentata dal sig. Raffaele Primiani

PREMESSO

- che in data 09.12.2021 è stato sottoscritto il rinnovo del CCNL per gli "Addetti lavori sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia" condiviso in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province autonome nella seduta del 02.12.2021 ai sensi dell'art.7 bis del DL 120/2021 convertito in Legge n.155/2021;
- che l'art.2 del contratto nazionale prevede che alcune materie siano riservate alla contrattazione di II livello e pertanto demandate ed integrate a livello regionale attraverso la sottoscrizione del CIRL;
- che con delibera della Giunta Regionale n. 194 del 22.06.2022 è stata attivata la procedura per l'adozione del CIRL per le materie previste dall'art. 2 del CCNL ed è stata nominata la delegazione trattante in rappresentanza della Regione Molise;
- che all'esito di incontri e confronti sui vari temi di interesse tra la delegazione Regionale e le Organizzazioni Sindacali è stata condivisa in data 18.04.2023 un'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di Lavoro – CIRL per la Regione Molise, che integra



1

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 9.12.2021, per i “Lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”,

- che con Delibera della Giunta Regionale n. 144 del 21.04.2023 è stato tra l'altro disposto:

1. di recepire l'*IPOTESI* di Contratto Integrativo Regionale di Lavoro – CIRL per la Regione Molise, che integra il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 9.12.2021, per i “Lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria”, condivisa in data 18 aprile 2023 tra la Regione Molise e le OO.SS. firmatarie del CCNL, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare la Delegazione regionale di cui alla DGR 194/2022 alla stipula del contratto integrativo nella forma e nei contenuti riportati nell'*IPOTESI*;

TUTTO ciò premesso, facendo seguito ad incontri e confronti sui vari temi di interesse, si conviene quanto segue.

Art. 1 – Sfera di applicazione

Il presente contratto regionale di lavoro (di seguito CIRL), di natura privatistica, integra il contratto collettivo di lavoro (di seguito CCNL) stipulato a Roma il 09.12.2021

Il CIRL si applica ai rapporti di lavoro fra i lavoratori previsti nel CCNL e la Regione Molise o altri Enti Pubblici del “Sistema Regione Molise” che con finanziamento pubblico e in amministrazione diretta, in affidamento o in appalto se cooperative o enti di imprese di altra natura, svolgono attività di:

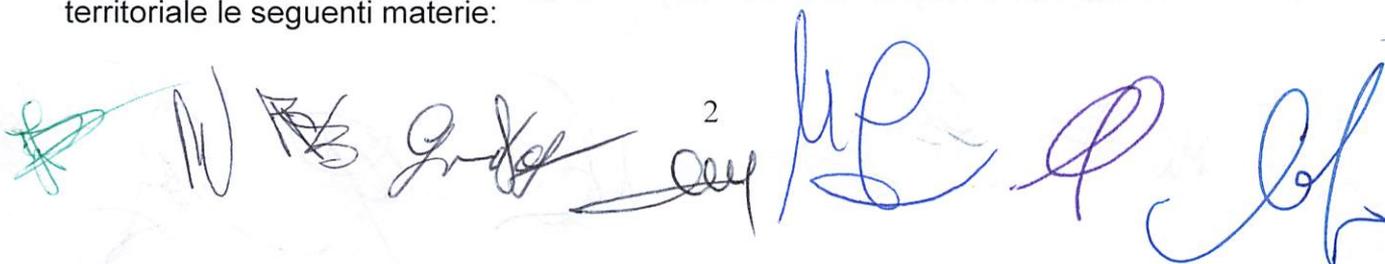
- sistemazione e manutenzione idraulico-forestale e idraulico-agraria;
- imboscamento e rimboscamento;
- miglioramento dei boschi esistenti ed attività connesse;
- difesa del suolo con particolare riferimento alla lotta attiva agli incendi boschivi AIB;
- valorizzazione ambientale e paesaggistica;
- arboricoltura da legno;
- pratiche silvocolturali;
- filiera bosco-legna-energia, ad esclusione degli impianti di trasformazione ed erogazione dell'energia;
- gestione forestale sostenibile e/o attiva;
- programmazione forestale
- attività vivaistica.

Art. 2 - Struttura della contrattazione

La contrattazione collettiva è strutturata su due livelli: nazionale e regionale. Il CCNL ha la funzione di unificante centralità per definire le condizioni, sia economiche che normative, delle prestazioni di lavoro rientranti nelle attività di cui all'art. 1.

Il CCNL stabilisce le materie negoziabili a livello integrativo regionale ed i criteri economici sui quali il CIRL si fonda.

Le parti riconoscono che formeranno oggetto della presente contrattazione a livello territoriale le seguenti materie:



Handwritten signatures in blue and green ink at the bottom of the page.

- art. 3 - riassunzione OTD;
- art. 4 - centri di raccolta – rimborso chilometrico;
- art. 5 - indennità di alta responsabilità, indennità per particolari responsabilità e mansioni, indennità di disagio;
- art. 6 - permessi retribuiti per attività sindacale, politica, amministrativa e art.51 CCNL;
- art. 7 - salario integrativo regionale – S.I.R.;
- art. 8 - Classificazione, inquadramenti (art. 49 CCNL);
- art. 9 - Qualifica professionale;
- art. 10 - Spettanze mensili – fondo di riserva;
- art. 11 - decorrenza, durata e norme transitorie

Art. 3 – riassunzione OTD (art 48 CCNL)

Per dare attuazione a quanto stabilito nell'art. 48 del CCNL si concorda di confermare il numero del contingente massimo di operai a t.d. da avviare al lavoro. Tale contingente in fase di prima applicazione del presente CIRL è stato desunto dagli accordi aziendali sottoscritti negli anni precedenti tra le OO.SS. e l'ARSARP, che prevedono un massimo di n.158 unità per l'attività di cantieristica forestale e di n. 29 unità per l'attività vivaistica, per un impegno lavorativo massimo di n. 151 giornate annue di lavoro presunte.

Il contingente di operai a t.d. da avviare al lavoro potrà essere integrato con ulteriore personale solo dopo aver assorbito l'eventuale personale presente in elenchi e/o graduatorie di cui alla DGR n. 240/2013 per i cantieri e DGR nn.192/2017 - 179/2020 e successive integrazioni regionali per i vivai, così come aggiornati annualmente a seguito di congedo di personale posto in quiescenza e/o rinunciatario o che si rendesse indisponibile all'assunzione.

Le assunzioni saranno attivate in conformità a quanto previsto dal CCNL di categoria ed alle leggi in materia.

Data la peculiarità delle attività da svolgere inerenti alla cantieristica e vivaistica forestale, ed al servizio di antincendio boschivo – AIB, che prevede il rispetto di norme di sicurezza e linee guida più stringenti, l'assunzione rimane subordinata all'idoneità al lavoro certificata da parte del medico competente.

Non si darà corso all'assunzione dei lavoratori che abbiano raggiunto l'età corrispondente al limite ordinamentale per il collocamento in quiescenza prima dell'avvio dei lavori.

Art. 4 – Centri di raccolta - rimborso chilometrico (art. 54 CCNL)

Si stabilisce che con accordo sindacale aziendale verranno individuati i centri di raccolta secondo le diverse attività ed i criteri previsti dall'art. 54 del CCNL. Ad integrazione dell'art.54 del CCNL si stabilisce che, considerata la natura pubblica della maggior parte dei finanziamenti, il costo di riferimento medio della benzina verde, previsto per il rimborso chilometrico, verrà desunto dal sito istituzionale del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica.

3

Art. 5 – Indennità di alta professionalità - indennità per particolari responsabilità e mansioni – indennità di disagio;

Ad integrazione di quanto previsto dal CCNL per gli operai sono riconosciute le seguenti indennità dovute in ragione ad incarichi e funzioni formalmente assegnati al lavoratore. L'incarico è da intendersi quale incarico temporaneo a tempo determinato, disposto dal datore di lavoro su proposta della direzione dei lavori e/o dal responsabile dei vivai.

Indennità di Capo Vivaista

All'operaio in possesso del V livello (operaio specializzato super), formalmente individuato per lo svolgimento della funzione di Capo Vivaista, è riconosciuta una indennità nella misura pari al 5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Indennità di Capo Cantiere

All'operaio in possesso del V livello (operaio specializzato super), formalmente individuato per lo svolgimento della funzione di Capo Cantiere operaio, è riconosciuta una indennità nella misura pari al 5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Indennità di Capo Operaio

All'operaio in possesso almeno del IV livello (operaio specializzato), formalmente individuato per lo svolgimento della funzione di Capo Operaio (coordinamento di più squadre), è riconosciuta una indennità nella misura pari al 5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del IV livello, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Indennità di Capo Squadra

All'operaio in possesso almeno del III livello (operaio qualificato super), formalmente individuato per lo svolgimento della funzione di Capo Squadra, verrà riconosciuta una indennità nella misura pari al 5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del III livello, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Indennità per conduttori di automezzi e mezzi meccanici

All'operaio adibito alla guida di automezzi nonché al conducente di macchine agricole operatrici e macchine operatrici, formalmente individuato ed autorizzato alla guida dei mezzi, è riconosciuta una indennità pari ad euro 3,00 (tre) giornaliera lorda per l'effettivo utilizzo e/o guida dell'automezzo. Tale somma è comprensiva anche degli oneri per il rinnovo dell'eventuale Carta di Qualificazione del Conducente - CQC.

Indennità per utilizzo di attrezzature meccaniche

Al solo operaio di II livello (operaio qualificato) che, formalmente individuato e con specifica capacità, svolge la propria attività lavorativa utilizzando l'attrezzatura meccanica

assegnata quale motosega, decespugliatore, mototrivella, cippatrice, mototrincia, ecc. è riconosciuta una indennità pari ad euro 1,50 (uno e cinquanta) giornaliera lorda per l'effettivo utilizzo dell'attrezzatura. L'indennità è comprensiva della tenuta, conservazione e manutenzione ordinaria dell'attrezzatura. L'assegnazione e la rilevazione dell'effettivo uso verrà fatta dal capo squadra.

Indennità per conduttore di automezzi antincendio

All'operaio adibito alla guida di automezzi antincendio, formalmente individuato ed autorizzato alla guida del mezzo, in possesso di adeguata e specifica capacità di intervento ed in grado di garantire una manutenzione ordinaria dell'automezzo affidato, è riconosciuta una indennità giornaliera lorda per l'effettiva presenza di:

- euro 5,00 (cinque) per conduttore di automezzo fuoristrada AIB;
- euro 7,00 (sette) per conduttori di automezzo AIB quale autobotte, autocarro, ecc.

Tali somme sono comprensive anche degli oneri per il rinnovo dell'eventuale Carta di Qualificazione del Conducente - CQC.

Indennità per lavori disagiati addetto AIB

All'operaio che svolge il servizio di antincendio boschivo - AIB è riconosciuta una indennità di euro 1,00 (uno) giornaliera lorda per l'effettiva presenza.

Indennità di esperto inoculatore

All'operaio in possesso di V livello, (operaio specializzato super) che con specifica capacità e formazione svolge la funzione di "esperto inoculatore", è riconosciuta una indennità di alta professionalità pari ad euro 10,00 (dieci) giornalieri lordi, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Indennità DOS

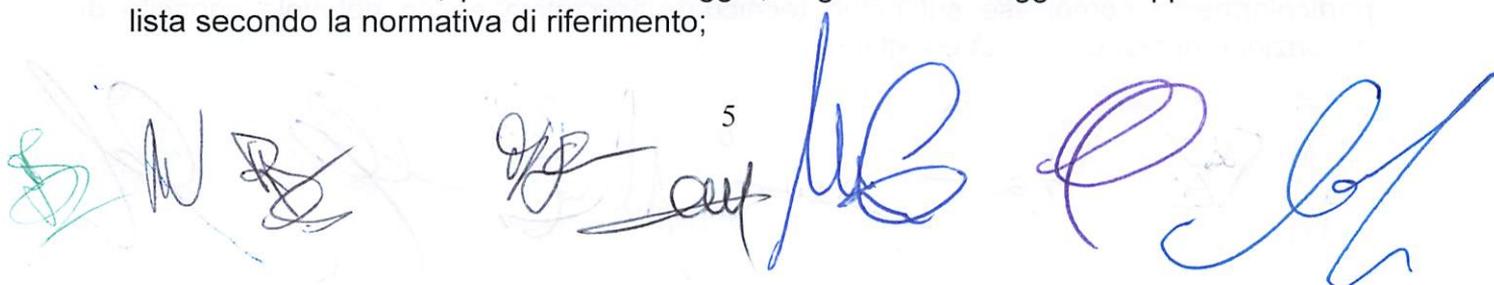
All'operaio in possesso del V livello, (operaio specializzato super) che con specifica capacità e formazione svolge la funzione di "Direttore delle Operazioni di Spegnimento" - DOS nel servizio di antincendio boschivo regionale AIB, è riconosciuta una indennità di alta professionalità pari al 5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello, per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.

Art. 6 - Permessi retribuiti per attività sindacale, politica e amministrativa

Così come previsto dalla legislazione e dal CCNL sottoscritto in data 9.12.2021, agli operai sono riconosciuti i seguenti permessi retribuiti opportunamente documentati:

Permessi per consultazioni elettorali

Agli operai che nell'ambito di consultazioni elettorali, referendum, ecc...svolgono la funzione di scrutatori, presidente di seggio, segretario di seggio e rappresentante di lista secondo la normativa di riferimento;



5

- Permessi amministrativi
Agli operai che svolgono attività politica quale Consigliere, Sindaco, Assessore, ecc. secondo la normativa di riferimento;
- Permessi sindacali
Agli operai che svolgono attività sindacale così come articolato e previsto dalla L.300/70 (statuto dei lavoratori), dal CCNL e dai Protocolli d'intesa di categoria;
- Permessi retribuiti
Come previsti dall'art. 51 del CCNL del 09.12.2021.

Considerato che tali permessi retribuiti, benché riconosciuti da leggi, dal CCNL o protocolli d'intesa di categoria, potrebbero essere non riconosciuti dai disciplinari e/o regolamenti attuativi dei specifici fondi in quanto voci di spesa non ammissibili, gli stessi saranno coperti da apposito fondo da individuarsi nel bilancio regionale.

Recupero permessi

I permessi usufruiti dagli operai a t.d. e non rientranti tra quelli previsti dal presente accordo o dal CCNL, non saranno retribuiti. Gli stessi potranno essere recuperati con prestazioni di giornate di lavoro attraverso modalità stabilite a livello aziendale con le OO.SS. tenuto conto delle singole attività e sempreché vi sia la disponibilità di risorse finanziarie, la presenza di cantieri o vivai aperti, la fattibilità tecnica ed organizzativa ed il rispetto delle norme sulla sicurezza.

Art. 7 – Salario integrativo regionale (art. 52 CCNL)

A decorrere dal mese successivo all'approvazione della presa d'atto del presente CIRC per gli operai viene stabilito il seguente salario integrativo regionale – S.I.R.

OPERAI

Livelli CCNL OPERAI	Parametro CCNL	S.I.R. mensile
5° LIVELLO	123	€ 18,45
4° LIVELLO	116	€ 17,40
3° LIVELLO	111	€ 16,65
2° LIVELLO	108	€ 16,20
1° LIVELLO	100	€ 15,00

Art. 8 – Classificazione, inquadramenti (art. 49 CCNL)

Le parti concordano nel ritenere che tra le maestranze operaie in forza ad Enti pubblici del "Sistema Regione Molise" possano essere individuati prestatori di lavoro che rivestono ruoli di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e nella realizzazione di attività particolarmente complesse sul piano tecnico-organizzativo e con notevole capacità di assunzione di responsabilità ed attitudine al lavoro.

6

Ai sensi dell'art. 2 del CCNL le parti stabiliscono di integrare il sistema classificatorio art. 49 del CCNL aggiungendo al 5° livello - operaio specializzato super i seguenti profili:

Direttore Operazioni di Spegnimento DOS

L'operaio che, con specifica capacità e formazione ed in possesso di idoneità ottenuta a seguito di apposito corso organizzato dalla Regione Molise, svolge la funzione di Direttore delle Operazioni di Spegnimento - DOS nell'ambito delle operazioni di effettivo spegnimento e bonifica agli incendi boschivi.

Capo cantiere operaio

L'operaio che, con specifica capacità, formazione ed esperienza maturata, in rapporto alla limitata complessità tecnica e dell'importo dei lavori, svolge le funzioni di capo cantiere.

A titolo esemplificativo le mansioni attengono l'applicazione delle direttive e indicazioni del Direttore Tecnico e/o Direttore dei Lavori, delle semplici pianificazioni delle attività di cantiere, controllo della qualità dei materiali e delle forniture, l'avanzamento operativo dei lavori, il coordinamento dei Capi Squadra e/o Capi Operai assegnati, la vigilanza sull'applicazione delle misure di sicurezza sul lavoro.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Al fine di rendere organico e coerente il sistema classificatorio previsto dall'art 49 del CCNL con le professionalità dei lavoratori e ravvisata la necessità di acquisire ulteriori elementi provenienti dalle realtà territoriali, si concorda di promuovere un confronto su tale materia entro il 31.12.2023, finalizzato ad un affinamento ulteriore.

Art. 9 – Qualifica professionale

Le parti, in funzione dell'evoluzione del sistema foresta-ambiente di cui al co. 2 art. 1 del presente CIRL, al fine di rendere corrispondente a questa evoluzione le professionalità acquisite negli anni, concordano di procedere alla revisione delle qualifiche per gli operai addetti ai cantieri forestali, con decorrenza anno 2024, assegnando la seguente qualifica:

abbattitori di alberi e rimboschitori

(ISTAT 6.4.4.1.1 professioni che riguardano attività di cura, manutenzione e conservazione di macchie, boschi e foreste)

Art. 10 – Spettanze mensili – fondo di riserva

Il pagamento della retribuzione avverrà di norma entro il giorno 20 del mese successivo a quello della prestazione lavorativa, al fine di evitare ritardi nella liquidazione degli emolumenti, dovuti al rallentamento del flusso finanziario per problemi legati all'avanzamento dei lavori eseguiti in amministrazione diretta, la Regione Molise si impegna ad istituire a tale scopo un adeguato fondo di anticipazione.

Tale fondo dovrà essere usato solo ed esclusivamente per sopperire ai ritardi nei trasferimenti dei fondi e finalizzati al pagamento degli stipendi degli operai.



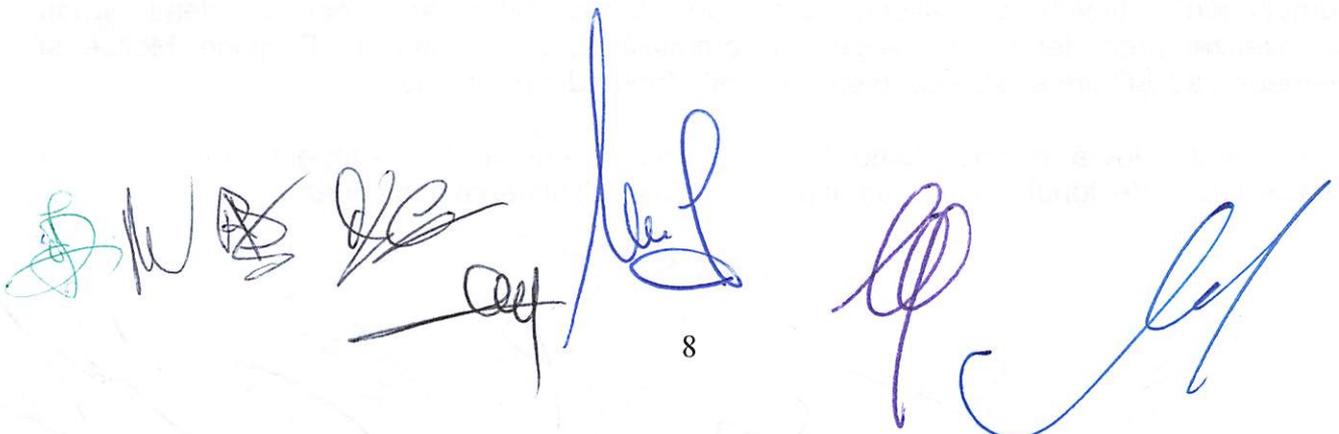
Art. 11 – Decorrenza, durata e norme transitorie

Il presente contratto ha validità quadriennale dalla data di sottoscrizione e sino al rinnovo del successivo CIRL. Per le procedure di rinnovo del presente CIRL verranno utilizzate le modalità previste dall'art. 30 del CCNL.

Per tutto quanto concerne l'organizzazione del lavoro vi saranno incontri specifici e periodici su richiesta di una delle parti.

Per tutto quanto non specificato nel presente CIRL si rinvia al CCNL di settore fatte salve tutte le condizioni di miglior favore esistenti nel settore.

In sede di prima applicazione del presente CIRL la data di decorrenza sarà dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2026. Le indennità economiche non saranno retroattive ma matureranno dalla data di recepimento da parte della Regione Molise degli impegni dichiarati nel CIRL.



8

TABELLA STIMA ONERI ANNUI A REGIME DEL CIRL MOLISE

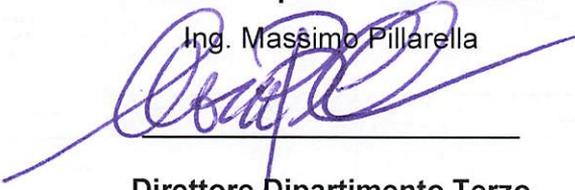
INDENNITA'/RIMBORSI	DESCRIZIONE		IMPORTI MEDI INDENNITA' CIRL 2023					
			IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO PER OPERAIO (151 gg / 80 gg AIB)	N. SOGGETTI BENEFICIARI (a regime)	TOTALE SU SOGGETTI BENEFICIARI	ONERI	TOTALI COMPRESO GLI ONERI
SALARIO INTEGRATIVO REGIONALE - S.I.R.	<i>Livelli CCNL OPERAI</i>	<i>S.I.R. (mensile)</i>			187			
	5° LIVELLO	€ 18,45	0,710	107,15	11	1.178,67		
	4° LIVELLO	€ 17,40	0,669	101,05	6	606,32		
	3° LIVELLO	€ 16,65	0,640	96,70	135	13.054,24		
	2° LIVELLO	€ 16,20	0,623	94,08	35	3.292,96		
	1° LIVELLO	€ 15,00	0,577	87,12	0	0,00		
sommario						18.132,20	3.626,44	21.758,64
CAPO VIVAISTA	5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.		3,60	543,60	1	543,60	108,72	652,32
CAPO CANTIERE OPERAIO	5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.		3,60	543,60	4	2.174,40	434,88	2.609,28
CAPO OPERAIO	5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del IV livello per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.		3,39	511,89	6	3.071,34	614,27	3.685,61
CAPO SQUADRA	5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del III livello per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.		3,25	490,75	16	7.852,00	1.570,40	9.422,40
INDENNITA' PER CONDUTTORI DI AUTOMEZZI E MEZZI MECCANICI	All'operaio adibito alla guida di automezzi, macchine agricole operatrici e macchine operatrici.		3,00	453,00	10	4.530,00	906,00	5.436,00
INDENNITA' ATTREZZI MECCANICI	Al solo operaio di II livello che utilizza attrezzatura meccanica quale motosega, decespugliatore, mototrivella, cippatrice, mototrincia		1,50	226,50	10	2.265,00	453,00	2.718,00
INDENNITA' ESPERTO INOCULATORE	All'operaio in possesso di V livello che svolge la funzione di "esperto inoculatore"		10,00	1.510,00	1	1.510,00	302,00	1.812,00
INDENNITA' PER CONDUTTORI DI AUTOMEZZI ANTINCENDIO	All'operaio adibito alla guida di automezzi antincendio, compreso eventuale CQC	conduttore fuoristrada AIB	5,00	400,00	20	8.000,00	1.600,00	9.600,00
		conduttore autobotte AIB	7,00	560,00	20	11.200,00	2.240,00	13.440,00
INDENNITA' DOS (Direttore Operazioni di Spegnimento)	5% del minimo contrattuale nazionale conglobato e del salario integrativo regionale del V livello per le effettive giornate di svolgimento dell'incarico.		3,60	288,00	6	1.728,00	345,60	2.073,60
INDENNITA' PER LAVORI DISAGIATI ADDETTO AIB	All'operaio che svolge il servizio AIB è riconosciuta una indennità per l'effettiva presenza		1,00	80,00	65	5.200,00	1.040,00	6.240,00
PERMESSI RETIBUITI	Permessi retribuiti, previsti da leggi, CCNL o protocolli d'intesa ma non riconosciuti dai disciplinari e/o regolamenti attuativi dei specifici fondi in quanto voci di spesa non ammissibili.					5.000,00	1.000,00	6.000,00
SOMMANO						71.206,54	14.241,31	85.447,84

9

DELEGAZIONE REGIONALE

Direttore Dipartimento Secondo

Ing. Massimo Pillarella



Direttore Dipartimento Terzo

Dott. Claudio Iocca



Direttore Dipartimento Quarto

Arch. Manuele Brasiello



**Direttore Servizio Fitosanitario,
Tutela e Valorizzazione della Montagna e
delle Foreste, Biodiversità e Sviluppo Sostenibile**

Avv. Mario Cuculo



FAI-CISL

Raffaele De Simone

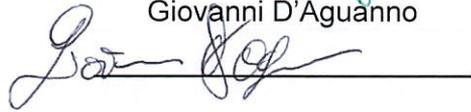


FLAI -CGIL

Florinda Di Giacomo



Giovanni D'Aguanno



UILA-UIL

Raffaele Primiani

