



## MATERA

### VERBALE D'INCONTRO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI MATERA

L' anno 2021, il giorno 25 del mese di Febbraio in Matera, presso la sede E.B.A.T. Matera

Tra

- La **Coldiretti Matera** rappresentata dal Direttore Regionale Mattia Aldo e dal Presidente Provinciale Romano Gianfranco;
- La **Confagricoltura Matera** rappresentata dal Presidente Regionale Battifarano Francesco;
- La **Confederazione Italiana Agricoltori** rappresentata dal Presidente Provinciale Stasi Giuseppe e Calamello Giuseppe.

e

- La **FLAI-CGIL**, rappresentata dal Segretario Provinciale Andriulli Michele, Saponara Donata e Randò Simone;
- La **FAI-CISL**, rappresentata dal Segretario Regionale Vincenzo Cavallo, Dolce Alberto e Deluca Carmela;
- La **UILA-UIL**, rappresentata dal Segretario Regionale Nardiello Gerardo e dal Segretario Territoriale Arleo Vito.

Si è convenuto e stipulato quanto segue:

#### ART. 1 - COSTITUZIONE DELLE PARTI

Il CPL, come d' altronde il CCNL, è per definizione un accordo pattizio ed è, pertanto, patrimonio esclusivo di tutte le parti firmatarie.

Le norme stabilite dal presente contratto provinciale devono intendersi applicative e vincolanti e dispiegano la loro efficacia direttamente nei confronti dei datori di lavoro e dei lavoratori, e sono inderogabili per le organizzazioni stipulanti.

Qualsiasi modifica relativa alla costituzione delle parti, di cui al presente CPL, o qualsiasi estensione pattuita ad altre parti diverse da quelle stipulanti non può avvenire se non con il consenso espresso di ognuna delle parti medesime.

Ciascuna delle parti si impegna altresì a non negoziare altro CPL per le stesse attività.

## ART. 2 - OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente contratto regola, su tutto il territorio provinciale, i rapporti di lavoro fra le imprese condotte in forma singola, societaria o comunque associata che svolgono attività agricole, nonché attività affini e connesse – comprese le aziende florovivaistiche e le imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato – e gli operai agricoli da esse dipendenti.

Il presente contratto si applica, in particolare, alle imprese considerate agricole ai sensi dell' art. 2135 del c.c. e delle altre disposizioni di legge vigenti, quali a titolo esemplificativo:

1. aziende ortofrutticole;
2. aziende oleicole;
3. aziende zootecniche e di allevamento di animali domestici di qualsiasi specie;
4. aziende di allevamento di pesci ed altri organismi acquatici (acquacoltura);
5. aziende vitivinicole;
6. aziende funghicole;
7. aziende casearie;
8. aziende tabacchicole;
9. aziende faunistico-venatorie;
10. aziende agrituristiche;
11. florovivaistiche;
12. aziende di servizi e ricerca in agricoltura;
13. apicoltura;
14. agricoltura sociale.

## ART. 3 – OSSERVATORIO PROVINCIALE

Le funzioni dell' Osservatorio Provinciale confluiscono tra quelle del costituito E.B.A.T. della Provincia di Matera.

## ART. 4 – ORGANISMO BILATERALE

L' Ente Bilaterale Agricolo Territoriale si occuperà di:

- incentivare il rispetto delle norme in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, così come previsto da leggi e contratti, garantendo le imprese e salvaguardando i diritti dei lavoratori anche attraverso la promozione e designazione delle figure dei RLST;
- effettuare il monitoraggio del mercato del lavoro finalizzato a promuovere l' incontro tra la domanda e l' offerta al fine di favorire il lavoro agricolo trasparente e tracciabile nella legalità, volto a contrastare il fenomeno dell' intermediazione illecita di manodopera e dello sfruttamento del lavoro in applicazione della L. 199/16 per il contrasto al caporalato ;
- realizzare le attività utili all' inclusione ed all' inserimento nella società dei lavoratori migranti;
- promuovere lo sviluppo delle relazioni sindacali e dell' applicazione della contrattazione collettiva finalizzate alla valorizzazione di un' agricoltura di qualità, capace di una visione innovativa sia nei metodi che nei processi produttivi, in grado di esaltare la responsabilità etica delle imprese verso il lavoro e l' ambiente;
- riscuotere la contribuzione appositamente istituita dal C.P.L. per le attività dell' Ente;
- emanare bandi che mirino al sostegno economico e sociale delle lavoratrici e dei lavoratori agricoli (interventi ad integrazione di malattia, infortuni e maternità).