



# **CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO**

**Per gli Operai Agricoli e Florovivaisti  
della Provincia di Padova**

**01/01/2012 - 31/12/2015**

## ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI PADOVA PER IL PERIODO 1/1/2012-31/12/2015

Il giorno 5 novembre 2012, presso la sede di Confagricoltura Padova, in via Strada Battaglia, 71/C – Albignasego, tra: Confagricoltura Padova, rappresentata da Renzo Cavestro, direttore dell'Associazione e da Andrea Cogo, responsabile del servizio sindacale;

la Federazione Provinciale Coltivatori Diretti di Padova, rappresentata da Walter Luchetta, direttore dell'Associazione;

la Confederazione Italiana Agricoltori di Padova, rappresentata dal Presidente Claudio D'Ascanio,

La FAI CISL di Padova rappresentata da Erminio Gomiero e Samuel Scavazzin;

La FLAI CGIL di Padova rappresentata da Andrea Gambillara;

La UILA UIL di Padova rappresentata da Storti Nicola e Fiscato Lucia;

è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti di Padova, nei seguenti termini:

### **Contribuzione F.I.M.I.**

Il datore di lavoro che omette di versare la contribuzione dovuta al Fondo Integrazione Malattia Infortunio di cui all'art. 59 del C.P.L., a decorrere dal 1° gennaio 2012 è tenuto, fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti a quelle erogate dal fondo, ad erogare al medesimo lavoratore una quota aggiuntiva di retribuzione -esclusa dalla base di calcolo del TFR- pari a 13 euro mensili.

### **Impiego eccedenze di bilancio F.I.M.I.**

Eventuali eccedenze di bilancio del Fondo Integrazione Malattia Infortuni potranno essere destinate, su decisione dell'organo amministrativo del Fondo, anche ad interventi straordinari e/o a carattere promozionale.

### **Tabelle salariali**

In occasione dei rinnovi contrattuali le tabelle salariali vanno definite e sottoscritte da tutte parti firmatarie del contratto integrativo provinciale di lavoro. Inoltre saranno depositate presso la locale sede dell'I.N.P.S.

### **Assunzioni a tempo determinato (art. 13 CCNL)**

Con riferimento al 5° comma dell'art. 13 del CCNL, in linea generale le parti convengono di fissare nel limite minimo del 35% del periodo di assunzione il numero di giornate effettive di occupazione. Sono fatti salvi i motivi di forza maggiore (avversità atmosferiche, calamità naturali, impedimento grave dovuto a malattia dell'imprenditore e/o del lavoratore, situazioni di grave crisi del settore).

### **Lavoratori immigrati – permessi per apprendimento lingua italiana**

Le parti demandano all'Ente bilaterale provinciale l'organizzazione di corsi per l'apprendimento della lingua italiana e la traduzione del materiale informativo di base in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

### **Lavoro straordinario – Banca delle ore**

Sulla base dell'art. 42 del CCNL, comma 10, è consentito ai lavoratori che effettuano prestazioni di lavoro straordinario di optare per il percepimento delle sole maggiorazioni previste, maturando correlativamente il diritto a riposi compensativi delle prestazioni effettuate, da utilizzare compatibilmente con le esigenze organizzative dell'azienda. Si stabilisce che il recupero delle ore straordinarie deve essere programmato dal lavoratore con congruo anticipo e fruito entro il 31 marzo dell'anno successivo.

### **Aspettativa non retribuita**

Il lavoratore nel caso di gravi patologie da definirsi può, al termine del periodo di comporta, richiedere un'aspettativa non retribuita per un tempo massimo di 6 mesi. Trascorso tale periodo e perdurando l'infermità è reciproco il diritto di risolvere il contratto di lavoro senza alcun preavviso.

### **Parte economica**

Le parti concordano per un aumento retributivo per tutte le categorie del 5,25% sulla paga lorda in vigore, con decorrenza dal 1° novembre 2012.

Viene inoltre riconosciuto un importo lordo una tantum agli operai in forza al 1° di novembre e assunti entro il 30 settembre 2012, pari ad € 120 per gli OTI ed € 70,00 per gli OTD da corrispondersi entro il 31 dicembre 2012.

Le parti fissano la paga oraria lorda onnicomprensiva per la raccolta in € 6,35.

Viene inoltre rideterminato il contributo a carico dei datori di lavoro per il finanziamento dell'Ente Bilaterale nella percentuale dello 0,1% (dallo 0,06 allo 0,1%) con decorrenza dal 1° gennaio 2013.

### **Impegno a verbale**

Le parti si impegnano a definire un "testo unico" del contratto integrativo provinciale di lavoro entro il 31 dicembre 2012.

Albignasego, 5 novembre 2012

Renzo Cavestro

Andrea Cogo

Walter Luchetta

Erminio Gomiero

Samuel Scavazzin

Andrea Gambillara

Storti Nicola

Fiscato Lucia