



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**FLAI CGIL**

**Federazione Nazionale Lavoratori Agroindustria  
(CAPOFILA)**

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

**Avviso n°4/2022**

PER LA SELEZIONE DI

**ESPERTO LEGALE NAZIONALE**

**ESPERTO LEGALE TERRITORIALE**

NELL'AMBITO DEL PROGETTO

**“Di.Agr.A.M.M.I. di legalità al centro-sud – Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l’Integrazione e il Lavoro”** a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” - Asse 3 “Sistemi e modelli di intervento sociale” -- Priorità di Investimento 9i “L’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità” - Obiettivo Specifico 9.2.3. “Progetti integrati di inclusione attiva rivolti a vittime di violenza, tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria ed alle persone a rischio di discriminazione”, Sotto - Azione III “Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo”





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**CUP –J19J21008180006**

**CIG – ZCF3765CCF**

**CODICE LOCALE DI PROGETTO IT039-PRATT25847-2021-FLAI-001**

Visto il Decreto Direttoriale n°25 del 15/04/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Visto il Dlgs 50/2016 e ss.mm.ii.

Viste le linee guida ANAC in attuazione del Dlgs approvata dal Consiglio dell'ANAC con deliberazione n°973 del 14/09/2016

### **RENDE NOTO**

Che la FLAI CGIL nella persona del Segretario Generale Giovanni Mininni, in qualità di Capofila per le azioni del Pon Inclusione, intende attivare una procedura di gara informale con preliminare acquisizione di manifestazione di interesse al fine di reperire un Esperto Contabile Indipendente nell'ambito del progetto Pon Inclusione in premessa.

I soggetti interessati alla presente procedura, ed in possesso dei requisiti minimi richiesti possono presentare istanza di partecipazione alla selezione nei termini e secondo le modalità di seguito specificate.

#### **Art.1 REQUISITI PARTECIPAZIONE**

I requisiti di partecipazione alla selezione, che ciascun concorrente deve possedere alla data di scadenza della presente manifestazione di interesse sono:

- essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero residente in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con sentenza passata in giudicato;
- essere fisicamente idonei al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nella presente manifestazione di interesse. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura;
- di avere maturato alla data di scadenza della manifestazione di interesse, l'esperienza professionale, conseguita presso istituzioni, enti, amministrazioni pubbliche, nonché inorganizzazioni, imprese e soggetti privati;
- essere indipendenti dal beneficiario (ivi incluso il capofila e tutti i partner del progetto e nello specifico FLAI CGIL capofila, Centro Interuniversitario su carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni" (ADIR) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Firenze (CF. 01279680480); Associazione Generale delle Cooperative Italiane - AGCI (CF. 80037170588); ASTERISCO Società Cooperativa Sociale (CF. 05096240824); ATS Abruzzo Molise mandataria On the Road Società Cooperativa (91009900670.); CE.ST.R.I.M ONLUS Centro Studi e Ricerche sulle Realtà Meridionali mandataria di ATS Basilicata (CF. 94001030769); Agorà Kroton Società Cooperativa Sociale ONLUS mandataria di ATS Calabria (CF. 01688280799); Associazione Parsec Ricerca e Interventi Sociali mandataria di ATS Campania (CF. 07232700588); Società Cooperativa Sociale Utopia mandataria di ATS Sicilia (CF. 01297110833); C.I.D.I.S. - Centro Informazione, Documentazione e Iniziativa per lo sviluppo Onlus (CF. 94015970547); Congregazione Figlie della Carità di S. Vincenzo De Paoli (CF. 00478110927), Fondazione METES (CF. 97334020589), G.U.S. GRUPPO UMANA SOLIDARIETA' G. PULETTI Onlus (CF. 92004380439), INCA-CGIL (CF. 80131910582), NOVA Onlus Consorzio di Cooperative Sociali (CF.





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

05196960727), Organizzazione Internazionale per le Migrazioni – OIM (CF.96016160580), SOC. COOP. SOCIALE COMUNITA' OASI 2 SAN FRANCESCO ONLUS (CF. 04269990729), Oxfam Italia Intercultura Società Cooperativa di Tipo A Onlus (CF. 01764350516), Regione Abruzzo - Settore "Lavoro, Formazione Professionale, Istruzione, Ricerca e Università, Enti Locali e Polizia Locale, Politiche Sociali" (CF. 80003170661), Regione Basilicata – Dipartimento Presidenza (CF. 80002950766), Regione Puglia - Sezione Sicurezza Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale (CF. 80017210727), Regione Autonoma della Sardegna Servizio dei territori e delle Comunità rurali - Assessorato dell'Agricoltura e RAP (CF. 80002870923), TERRA! - Aps (CF. 97502710581) in qualità di partner, tanto sotto il profilo intellettuale quanto sotto il profilo formale.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che si trovino nella condizione di conflitto di interessi o che comportino il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione. La Flai Cgil si riserva di accertare, anche d'ufficio, ed in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti di ammissibilità. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi di cui alla presente.

## **ART.2 – OGGETTO**

Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione e le modalità di affidamento di incarichi professionali che la FLAI CGIL intende conferire per lo svolgimento di prestazioni nell'ambito del progetto "Di.Agr.A.M.M.I. di Legalità al centro-sud – Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l'Integrazione e il Lavoro giusto".





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

In particolare con il presente avviso si intendono selezionare le seguenti figure professionali:

- **n. 1 Esperto Legale nazionale** per l'attività di consulenza legale sullo sfruttamento lavorativo, sui diritti delle persone migranti e rifugiate, sull'antidiscriminazione (accesso ai servizi, alla formazione, al lavoro, alle tutele legali) rivolti a destinatari del progetto. L'esperto attiverà un servizio di sportello legale online di II livello rivolto alle operatrici e agli operatori di progetto; attraverso servizi di fonia dedicati, l'attivazione di servizi mail per gestione di FAQ in risposta a quesiti del partenariato di progetto e la messa a disposizione degli strumenti utili per le operatrici e gli operatori di progetto: schede pratiche, schede di segnalazioni, traccia di intervista per condurre i colloqui di rilevazione dei casi, linee guida operative, format di report per la gestione del caso individuale ecc. Il trattamento dei dati associato al progetto interessa persone oggetto – o potenziale oggetto - di sfruttamento lavorativo e processi di emersione e pertanto i dati trattati sono sensibili e potrebbero avere una specifica sanitaria o giudiziaria.
- **n. 1 Esperto Legale territoriale** per l'attività di consulenza legale sullo sfruttamento lavorativo, sui diritti delle persone migranti e rifugiate, sull'antidiscriminazione (accesso ai servizi, alla formazione, al lavoro, alle tutele legali) rivolti a destinatari del progetto. L'esperto opererà attuando incontri informativi rivolti a destinatari del progetto, individuando i percorsi di protezione più adatti, guidandoli e accompagnando la presa in carico delle vittime e potenziali vittime di sfruttamento da parte delle operatrici e agli operatori dei partners di progetto nelle aree della provincia di Caserta (in particolare zona di Aversa) e delle province di Ragusa e Siracusa. Il trattamento dei dati associato al progetto interessa persone oggetto – o potenziale oggetto - di sfruttamento lavorativo e processi di emersione e pertanto i dati trattati sono sensibili e potrebbero avere una specifica sanitaria o giudiziaria.





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Nello svolgimento delle verifiche di competenza, gli Esperti devono attenersi a quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale vigente, dalle linee guida e dalle disposizioni operative definite dalla Commissione Europea e dall'Autorità Responsabile per l'attuazione e la rendicontazione dei progetti finanziati secondo quanto previsto dalle procedure FSE.

Nello svolgimento delle proprie attività entrambi gli esperti selezionati dovranno garantire la collaborazione trasversale con le cabine di regia nazionale e regionale di progetto al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate. Le prestazioni che dovranno a tal fine essere erogate prevedono a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro, in particolare collaborando alla realizzazione della rete territoriale necessaria alla presa in carico integrata e di equipe multidisciplinari con i partner di progetto (e chi di competenza) sui casi emersi, analizzando in modo integrato la potenziale situazione di vulnerabilità, dal suo status, all'accesso ai servizi, alla condizione di sfruttamento (indici) (per l'Esperto Legale nazionale);
- Realizzazione di incontri informativi rivolti a destinatari del progetto e presenza presso i PAS (Punti di Accesso) attivi nelle aree territoriali di attività per l'attivazione di percorsi di presa in carico legale dei destinatari (per l'Esperto Legale territoriale);
- Ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati progettuali.

Si precisa che la funzione riporta periodicamente l'andamento delle attività alla Direzione Generale del progetto.

Nello svolgimento delle verifiche di competenza, gli Esperti Legali dovranno attenersi a quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale vigente, dalle linee guida e dalle disposizioni operative definite dalla Commissione Europea e dall'Autorità Responsabile





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

per l'attuazione e la rendicontazione dei progetti finanziati secondo quanto previsto dalle procedure FSE.

I soggetti incaricati non possono essere beneficiari, per tutta la durata dell'incarico, di finanziamenti a valere sui Fondi Europei per i quali sono previsti i controlli di cui alla presente richiesta.

### **ART. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per partecipare alla presente procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali per entrambe le figure:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di uno dei Paesi Terzi in possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività di lavoro;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali.

I candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti di idoneità professionale e di capacità professionale strettamente correlati all'oggetto dell'incarico:

a) In relazione all'incarico di verifica degli esperti legali:

Per l'esperto legale nazionale:

- Avere già svolto attività di sportello di secondo livello, quindi non diretta agli utenti primari ma ad operatori di altri sportelli di consulenza, in materia di contrasto allo sfruttamento lavorativo, diritto dell'immigrazione e





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

discriminazione.

Per l'esperto legale territoriale:

- Avere esperienze di collaborazione a corsi di formazione sullo sfruttamento lavorativo dei migranti, avere svolto attività di sportello dedicate a lavoratori migranti vittime di sfruttamento lavorativo, avere svolto ricerche basate su interviste ai migranti sul tema dello sfruttamento lavorativo.

b) essere regolarmente iscritti ad un ordine degli Avvocati

Il possesso dei requisiti e delle competenze richieste deve essere autocertificato tramite dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR n. 445/2000 nella Domanda di partecipazione (Allegato 1) e nella Scheda di valutazione del candidato (Allegato 2).

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale formalizzazione dell'incarico.

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo la FLAI CGIL al conferimento degli incarichi professionali; la FLAI CGIL si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web ([www.flai.it](http://www.flai.it) – sezione Bandi di concorso <https://www.flai.it/category/bandi-di-concorso/>), senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non







UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte della FLAI CGIL.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della FLAI CGIL ([www.flai.it](http://www.flai.it) – sezione Bandi di concorso <https://www.flai.it/category/bandi-di-concorso/>) dal quale il presente Avviso e gli allegati sono liberamente accessibili.

#### **Art. 4 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DURATA**

Il rapporto di lavoro con il professionista Esperto Legale si qualifica come prestazione di lavoro autonomo. L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con il committente e nel rispetto delle scadenze e delle disposizioni di dettaglio stabilite dal Progetto PON Inclusionione. L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e del Codice dei Contratti, e nel rispetto delle regole di deontologia professionale. L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto per il periodo di realizzazione del progetto stesso e fino al termine del 30/06/2023. Nel caso di eventuale proroga del progetto oltre il termine su indicato la Flai Cgil si riserva la possibilità di prorogare il contratto, al fine di dare continuità al Progetto stesso.

Al fine di svolgere le attività oggetto dell'incarico il collaboratore potrà avvalersi di tutti gli atti e i documenti necessari predisposti dalla Flai Cgil e di qualsiasi altro materiale messo a sua disposizione; il professionista inoltre dovrà impegnarsi a mantenere la più rigorosa riservatezza sulle informazioni e notizie apprese nello svolgimento dell'incarico.

#### **Art. 5 COMPENSI**

Il compenso economico prevista per tutta la durata del progetto è pari a:





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- 1) Esperto Legale Nazionale Euro 15.000,00 (quindicimila/00);
- 2) Esperto Legale Territoriale Euro 15.000,00 (quindicimila/00).

In ambedue le figure il compenso va considerato al lordo e onnicomprensivo di imposte, oneri, e/o versamenti obbligatori per legge, verrà corrisposto a seguito di regolare fattura come segue:

- 1) Quanto al 50% al momento della sottoscrizione dell'incarico;
- 2) Quanto al 25% decorsi tre mesi dalla sottoscrizione dell'incarico;
- 3) Quanto al saldo, alla chiusura del progetto.

Il compenso è riferito alle regioni RMS-Regioni meno sviluppate, secondo la seguente previsione:

Funzione	Nominativo	Unità di misura	Quantità	Costo Unitario	Totale	TRANSRMS
esperto legale NAZIONALE protezione diritti	da definire	gg	75	200,00 €	15.000,00 €	RMS
esperto legale TERRITORIALE protezione diritti	da definire	gg	75	200,00 €	15.000,00 €	RMS

Fermo restando che l'liquidazione sarà subordinata al trasferimento delle somme da parte del Ministero, atteso che la Flai Cgil non è tenuta ad anticipare dette somme.

## Art. 6 CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

La comparazione dei curricula dei candidati verrà effettuata dalla Flai Cgil secondo i criteri sotto indicati:

ESPERTO LEGALE SECONDO LIVELLO





CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX
<b>PER ESPERTO LEGALE NAZIONALE</b>	
A) Esperienza pregressa nell'attività di sportello di secondo livello, quindi non diretta agli utenti primari ma ad operatori di altri sportelli di consulenza, in materia di contrasto allo sfruttamento lavorativo, diritto dell'immigrazione e discriminazione <i>(10 punti per ogni elemento rilevante o pertinente)</i>	60
<b>PER ESPERTO LEGALE TERRITORIALE</b>	
A) Esperienza pregressa nell'attività di collaborazione a corsi di formazione sullo sfruttamento lavorativo dei migranti, avere svolto attività di sportello dedicate a lavoratori migranti, vittime di sfruttamento lavorativo, avere svolto ricerche basate su interviste ai migranti sul tema dello sfruttamento lavorativo <i>(10 punti per ogni elemento rilevante o pertinente)</i>	60
B) Esperienza professionale come esperto legale nell'ambito dei progetti di sostegno dell'inclusione sociale dei migranti finanziati dall'Unione Europea <i>(10 punti per ogni incarico pertinente)</i>	30
C) Altri elementi curriculari rilevanti (pubblicazioni pertinenti, percorsi formativi specifici, etc) <i>(2 punti per ogni elemento rilevante e pertinente)</i>	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

Qualora due o più candidati dovessero trovarsi a pari punteggio successivamente alla valutazione si procederà ad un colloquio conoscitivo, da svolgersi anche con modalità a distanza attraverso la piattaforma TEAMS.

Nel caso in cui anche il colloquio non dovesse consentire alla Commissione elementi oggettivi alla valutazione del candidato, che saranno riportati nel verbale di colloquio e riunione, si procederà ad una offerta economica che parta dal valore riportato al precedente art. 4, con le modalità che saranno comunicate successivamente al riscontrarsi di tale condizione.

## **ART.7 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione è necessario presentare:





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

1. **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, recante l'indicazione dell'oggetto: **“MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN ESPERTO LEGALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON INCLUSIONE–AVVISO n°4/2022”**, pena esclusione, all'indirizzo [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it), entro e non oltre le ore **23:00 del 31/08/2022** ;

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'allegato 1 al presente avviso (Domanda di partecipazione).

Nella domanda, redatta in lingua italiana, riferita specificamente al profilo per cui si intende partecipare, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune di residenza e l'indirizzo;
- e) il possesso dei requisiti di partecipazione.

**La domanda di partecipazione** deve essere:

- datata e sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
- corredata dai seguenti allegati:
  - **Curriculum vitae** redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, con allegata l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente in materia di privacy;
  - **Allegato 2 “Scheda di valutazione del candidato”**;
  - **Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità**;

2. **CURRICULUM PROFESSIONALE** in formato europeo. Lo scopo della presentazione del





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

curriculum è di permettere al soggetto interessato di manifestare la propria professionalità acquisita nel tempo e dimostrare di possedere i requisiti minimi di partecipazione e la necessaria competenza relativamente alle materie di cui al presente avviso.

I curriculum dovranno riportare in particolare i seguenti dati:

- a. i dati anagrafici;
- b. titoli di studio e professionali;
- c. le esperienze professionali e ogni altro elemento informativo utile al fine di dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari per svolgere l'attività dell'incarico per cui si concorre; sarà necessario precisare periodi di lavoro, ente di appartenenza, ruolo svolto, eventuali specifiche prestazioni inerenti alla materia in esame. Si invita ad omettere dal C.V. tutti i dati che non si desidera vengano pubblicati sul sito internet, riportandoli esclusivamente nella domanda.

**3. Copia del DOCUMENTO D'IDENTITÀ in corso di validità.**

Si precisa che, al fine dell'accoglimento della domanda, è necessario dichiarare nella richiesta il possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione, oltre a quelli riguardanti il godimento dei diritti politici e l'assenza di condanne penali, di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

**Art. 8 CAUSE DI ESCLUSIONE**

- Il mancato possesso di uno e/o più requisiti richiesti dalla presente;
- Istanza pervenuta oltre i limiti stabiliti dalla presente;
- Mancata sottoscrizione dell'istanza.

**Art. 9 RISERVATEZZA DEI DATI**





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

I dati dei quali la Flai Cgil entrerà in possesso, a seguito del presente avviso pubblico , saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ed anche alla disciplina del Codice in materia di protezione dei dati personali ( “Codice della Privacy”), contenuto nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

#### **Art. 10 PUBBLICITA’**

Il presente Avviso di Manifestazione di interesse viene pubblicizzato mediante Pubblicazione nel sito web della Flai Cgil liberamente raggiungibile dal link <https://www.flai.it/category/bandi-di-concorso/>

#### **Art. 11 ALTRE INFORMAZIONI**

La Flai Cgil, in qualità di Capofila si riserva la facoltà di revocare il bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso, lo svolgimento della procedura comparativa non obbliga al conferimento dell’incarico e non impegna in alcun modo la Flai Cgil.

la FLAI CGIL in qualità di Capofila con Delibera di Segreteria conforme alle previsioni statutarie ha nominato una Commissione di selezione per procedere all’espletamento delle procedure per l’individuazione delle figure sopra citate, composta dai seguenti soggetti:

1. Presidente di Commissione: Cicerchia Silvia, nata a Roma il 01/06/1964;
2. Componente di Commissione: Angheloni Giuseppa, nata a Reggio di Calabria il 26/05/1980
3. Componente di Commissione: Papa Cinzia, nato a Roma il 10/02/1975.

Per informazioni il responsabile del procedimento è il Funzionario Silvia Cicerchia, Presidente della Commissione di valutazione, Via Leopoldo Serra n°31, telefono 0658561323 [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it) con oggetto: RICHIESTA CHIARIMENTI





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

AVVISO 4/2022.

#### ART.11 ALLEGATI

Sono allegati al presente avviso e ne formano parte integrante e sostanziale:

- 1) Allegato 1 – Esperto Legale – Domanda di partecipazione
- 2) Allegato 2 – Esperto Legale – Scheda di valutazione del candidato.

Roma, 4 agosto 2022

#### **Segretario Generale**

Giovanni Mininni

#### **Commissione di valutazione**

Silvia Cicerchia

Giuseppa Angheloni

Cinzia Papa

