



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

FLAI CGIL

**Federazione Nazionale Lavoratori Agroindustria
(CAPOFILA)**

AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Avviso n°4/2022

PER LA SELEZIONE DI UN

VALUTATORE ESTERNO

NELL'AMBITO DEL PROGETTO

“Di.Agr.A.M.M.I. di legalità al centro-sud – Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l’Integrazione e il Lavoro” a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” - Asse 3 “Sistemi e modelli di intervento sociale” — Priorità di Investimento 9i “L’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità” - Obiettivo Specifico 9.2.3. “Progetti integrati di inclusione attiva rivolti a vittime di violenza, tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria ed alle persone a rischio di discriminazione”, Sotto - Azione III “Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo”

CUP –J19J21008180006

CIG – 92320218BB

CODICE LOCALE DI PROGETTO IT039-PRATT25847-2021-FLAI-001





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Visto il Decreto Direttoriale n°25 del 15/04/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Visto il Dlgs 50/2016 e ss.mm.ii.

Viste le linee guida ANAC in attuazione del Dlgs approvata dal Consiglio dell'ANAC con deliberazione n°973 del 14/09/2016

RENDE NOTO

Che la FLAI CGIL nella persona del Segretario Generale Giovanni Mininni, in qualità di Capofila per le azioni del Pon Inclusione, intende attivare una procedura di gara informale con preliminare acquisizione di manifestazione di interesse al fine di reperire un Valutatore Esterno nell'ambito del progetto Pon Inclusione in premessa.

I soggetti interessati alla presente procedura, ed in possesso dei requisiti minimi richiesti possono presentare istanza di partecipazione alla selezione nei termini e secondo le modalità di seguito specificate.

Art.1 REQUISITI PARTECIPAZIONE

I requisiti di partecipazione alla selezione, che ciascun concorrente (che potrà essere persona fisica o persona giuridica) deve possedere alla data di scadenza della presente manifestazione di interesse sono:

- essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero residente in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

sentenza passata in giudicato;

- essere fisicamente idonei al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nella presente manifestazione di interesse. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura;
- di avere maturato alla data di scadenza della manifestazione di interesse, l'esperienza professionale, conseguita presso istituzioni, enti, amministrazioni pubbliche, nonché inorganizzazioni, imprese e soggetti privati;
- essere indipendenti dal beneficiario (ivi incluso il capofila e tutti i partner del progetto e nello specifico FLAI CGIL capofila, Centro Interuniversitario su carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni" (ADIR) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Firenze (CF. 01279680480); Associazione Generale delle Cooperative Italiane - AGCI (CF. 80037170588); ASTERISCO Società Cooperativa Sociale (CF. 05096240824); ATS Abruzzo Molise mandataria On the Road Società Cooperativa (91009900670.); CE.ST.RIM ONLUS Centro Studi e Ricerche sulle Realtà Meridionali mandataria di ATS Basilicata (CF. 94001030769); Agorà Kroton Società Cooperativa Sociale ONLUS mandataria di ATS Calabria (CF. 01688280799); Associazione Parsec Ricerca e Interventi Sociali mandataria di ATS Campania (CF. 07232700588); Società Cooperativa Sociale Utopia mandataria di ATS Sicilia (CF. 01297110833); C.I.D.I.S. - Centro Informazione, Documentazione e Iniziativa per lo sviluppo Onlus (CF. 94015970547); Congregazione Figlie della Carità di S. Vincenzo De Paoli (CF. 00478110927), Fondazione METES (CF. 97334020589), G.U.S. GRUPPO UMANA SOLIDARIETA' G. PULETTI Onlus (CF. 92004380439), INCA-CGIL (CF. 80131910582), NOVA Onlus Consorzio di Cooperative Sociali (CF. 05196960727), Organizzazione Internazionale per le Migrazioni – OIM (CF.96016160580), SOC. COOP. SOCIALE COMUNITA' OASI 2 SAN FRANCESCO ONLUS (CF. 04269990729), Oxfam Italia Intercultura Società





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Cooperativa di Tipo A Onlus (CF. 01764350516), Regione Abruzzo - Settore “Lavoro, Formazione Professionale, Istruzione, Ricerca e Università, Enti Locali e Polizia Locale, Politiche Sociali” (CF. 80003170661), Regione Basilicata – Dipartimento Presidenza (CF. 80002950766), Regione Puglia - Sezione Sicurezza Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale (CF. 80017210727), Regione Autonoma della Sardegna Servizio dei territori e delle Comunità rurali - Assessorato dell’Agricoltura e RAP (CF. 80002870923), TERRA! - Aps (CF. 97502710581) in qualità di partner, tanto sotto il profilo intellettuale quanto sotto il profilo formale.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall’impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati per avere conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che si trovino nella condizione di conflitto di interessi o che comportino il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione. La Flai Cgil si riserva di accertare, anche d’ufficio, ed in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti di ammissibilità. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso agli incarichi di cui alla presente.

Art. 2 OGGETTO DELL’INCARICO

L’attività dovrà essere rivolta a valutare l’efficacia, l’efficienza e l’impatto del Progetto “**Di.Agr.A.M.M.I. di legalità al centro-sud** e dovrà riguardare sia la natura strategica che quella operativa che lo caratterizzano. Dal punto di vista strategico, la valutazione dovrà fornire elementi conoscitivi, qualitativi e quantitativi, sull’adeguatezza del Progetto al contesto della politica di riferimento ed agli esiti che la politica ha effettivamente raggiunto (in termini di efficacia, efficienza ed impatto).

Dal punto di vista della dimensione operativa, la valutazione dovrà fornire elementi conoscitivi, qualitativi e quantitativi, sotto il profilo procedurale e fisico al fine di valutare





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

lo stato di avanzamento del progetto. Inoltre, dovrà valutare la funzionalità e l'adeguatezza del sistema di gestione per fornire elementi utili al miglioramento dell'attuazione del progetto.

Le attività valutative, inoltre, dovranno svolgersi in coerenza con il "Piano di valutazione" che dovrà essere elaborato e successivamente approvato dalla Cabina di Regia nazionale della Flai CGIL.

Il Valutatore dovrà:

1. Elaborare un Disegno della Valutazione e il relativo "Piano di Valutazione" contenenti rispettivamente l'impostazione teorica e metodologica del processo valutativo e la programmazione operativa delle attività di valutazione da svolgere nel corso del servizio;
2. Valutare le politiche attivate dal Progetto nel suo complesso e nell'ambito di ciascuna Area di Attività (WP=Work Package) con riferimento ai diversi obiettivi strategici (indicatori) e alle relative azioni (Task), ponendo particolare attenzione a:
 - o - approfondire l'approccio ai contesti territoriali in termini di effetti prodotti dal progetto sul territorio;
 - o - valutare l'efficienza e la coerenza complessiva degli strumenti adottati per l'attuazione del Progetto, anche dal punto di vista organizzativo, e delle attività di comunicazione attraverso la strategia e il Piano di Comunicazione del Progetto;
3. Analizzare eventuali revisioni conseguenti alla riprogrammazione e modifiche apportate al Progetto





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'insieme delle prestazioni richieste dovrà essere svolto in stretto coordinamento con la Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, la Coordinatrice nazionale e la funzione incaricata del servizio di monitoraggio del progetto.

La Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, anche su richiesta dei partner di progetto, potrà richiedere la redazione di ulteriori elaborazioni e/o approfondimenti ritenuti necessari per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, senza oneri aggiuntivi. Il Valutatore dovrà inoltre partecipare alle riunioni della Cabina di regia nazionale e dei partner di progetto in qualità di osservatore

L'attività di Valutazione, oggetto dell'incarico, dovrà essere formalizzata nei seguenti prodotti:

- a. Disegno della Valutazione e Piano di valutazione;
- b. Rapporti di valutazione semestrali;
- c. Rapporto di valutazione finale;
- d. Approfondimenti valutativi

a. Disegno della Valutazione e Piano di valutazione

L'Aggiudicatario dovrà elaborare un Disegno della Valutazione, relativo alle attività di valutazione indipendente, che definisca l'impostazione teorica e metodologica del processo valutativo ed espliciti le domande di valutazione, le fonti, gli strumenti ed i metodi di valutazione, indicando anche le attività previste per il conseguimento dello scopo.

È richiesta inoltre all'Aggiudicatario l'elaborazione del Piano di valutazione, conforme e coerente a quanto richiesto dal presente Capitolato, a quanto indicato nell'offerta tecnica ed a quanto previsto nel Disegno della Valutazione, che dovrà essere verificato e validato dalla Cabina di regia nazionale della Flai CGIL. Il Piano di Valutazione, in particolare, dovrà definire le attività che si intendono realizzare nell'anno di riferimento, specificando i risultati attesi e i prodotti previsti, le tempistiche per lo svolgimento delle attività e la consegna dei prodotti.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il Disegno della Valutazione e il Piano di Valutazione dovranno essere consegnati, a seguito di una condivisione con la Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, entro 60 giorni dall'avvio del servizio.

Per gli anni successivi al primo, il Piano di Valutazione dovrà essere eventualmente aggiornato e consegnato entro il mese di gennaio di ciascun anno, e comprendere tutte le attività programmate per l'anno in corso. In relazione allo stato di avanzamento del progetto e/o all'emergere di nuovi fabbisogni valutativi oggetto di opportuna condivisione con la Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, il Disegno della Valutazione e il Piano di valutazione dovranno essere tempestivamente aggiornati. Le operazioni sopra descritte, non comporteranno alcun costo aggiuntivo.

Modalità di coinvolgimento del partenariato nelle attività del Piano di Valutazione

Per assicurare un'appropriata condivisione, nonché un adeguato raccordo informativo tra Flai CGIL capofila di progetto e gli altri soggetti partner, circa gli indirizzi, l'impostazione e la conduzione delle attività valutative, si provvederà ad assicurare un adeguato coinvolgimento in coerenza con le previsioni del Codice Europeo di Condotta sul Partenariato, avendo cura di individuare per ciascuna fase/componente del Piano i partner pertinenti e rilevanti, che saranno raggiunti e/o attivati attraverso

1. attività di interlocuzione e consultazione (ad es. in occasione delle riunioni di partenariato), anche in forma strutturata (ad es. attraverso l'attivazione di gruppi settoriali e tematici istituiti nell'ambito della Cabina di regia nazionale), a fini di riscontro, verifica, condivisione delle varie componenti del Piano;
2. forme di partecipazione attiva e "rafforzata", ovvero di co-realizzazione di attività che per loro natura e finalità devono essere implementate da parte di più soggetti aventi titolarità o responsabilità su di esse (ad es. nel caso di valutazioni da definire e condurre in modalità "congiunta" sarà necessaria la cooperazione tra tutti i soggetti/partner che saranno coinvolte per competenza e titolarità);





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

3. azioni di informazione, disseminazione, formazione, nel complesso volte ad ampliare la platea degli attori coinvolti, sensibilizzandoli circa i temi ed i processi valutativi, i risultati delle valutazioni collegate al Progetto e governate attraverso il PdV, incrementando così la loro capacità di partecipare e contribuire ai contesti di valutazione, e di fare un utilizzo pieno e consapevole di opportunità e risultanze.

b. Rapporto di valutazione quadrimestrale

Il Rapporto di valutazione quadrimestrale del Progetto dovrà fornire un quadro dell'andamento dell'attuazione del progetto nello specifico semestre di riferimento, dando particolare rilievo all'impiego delle risorse, alle realizzazioni, ai risultati, al processo di implementazione, agli elementi di successo e di insuccesso. Si dovrà riservare adeguato spazio per le analisi e le valutazioni sul Sistema di gestione, le attività di comunicazione e l'approccio territoriale.

I Rapporti di valutazione quadrimestrali dovranno contenere elementi utili a supportare la Flai CGIL nell'elaborazione delle relazioni di monitoraggio. Il Rapporto di valutazione quadrimestrale dovrà essere consegnato entro 20 ottobre 2022 e il 20 febbraio 2023.

L'ultimo Rapporto di valutazione quadrimestrale (riferito al 2023 e da consegnarsi entro il 15 luglio 2023) dovrà inoltre contenere una sintesi delle conclusioni delle valutazioni effettuate durante tutto il periodo e i risultati principali ottenuti dal progetto, fornendo commenti in merito alle informazioni riferite.

c. Rapporto di valutazione finale

Il Rapporto di valutazione finale risponde all'esigenza di fornire una valutazione complessiva sull'attuazione del progetto e i risultati da esso conseguiti, con riferimento sia alla dimensione strategica, sia agli aspetti attuativi, con specifica attenzione al contributo al raggiungimento degli obiettivi.

Il Rapporto di valutazione finale dovrà contenere elementi utili a supportare la cabina di regia nazionale della Flai CGIL nell'elaborazione della relazione di attuazione finale.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il Rapporto di valutazione finale dovrà prendere in esame l'attuazione del Progetto dall'avvio al 30 Giugno 2023, ed essere consegnato entro il 15 luglio 2023, senza alcun onere aggiuntivo per la Flai CGIL.

d. Approfondimenti valutativi

Il Valutatore si impegna a produrre sulla base delle indicazioni del Piano della Valutazione, delle esigenze della Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, anche espresse su richiesta dell'AdG del MDL, senza ulteriori oneri, fino ad un massimo di 6 rapporti valutativi di approfondimento di tematiche specifiche. Tali approfondimenti dovranno garantire un livello qualitativo assimilabile a quello dei rapporti semestrali, evidenziando i risultati delle analisi e fornendo raccomandazioni.

Il Valutatore si impegna inoltre a fornire alla Cabina di regia nazionale della Flai CGIL, sempre senza ulteriori oneri, il materiale ed il supporto informativo per eventi, sintesi divulgative, presentazioni per riunioni ed elaborati a corredo dei prodotti sopra richiesti.

Si precisa che la funzione riporta periodicamente l'andamento delle attività alla Direzione Generale del progetto.

Nello svolgimento delle verifiche di competenza, il Revisore deve attenersi a quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale vigente, dalle linee guida e dalle disposizioni operative definite dalla Commissione Europea e dall'Autorità Responsabile per l'attuazione e la rendicontazione dei progetti finanziati secondo quanto previsto dai manuali – Pon Inclusione – Fondo Sociale Europeo.

Le attività saranno coordinate da FLAI CGIL e si svolgeranno presso la sede di Roma, Via Leopoldo Serra n.31 e, in caso di necessità, anche presso i partner coinvolti.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 3 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DURATA

Il rapporto di lavoro con il consulente esterno, sia esso persona fisica ovvero persona giuridica si qualifica come prestazione di servizi professionali. L'incarico dovrà essere svolto personalmente in caso di persona fisica, ovvero dallo staff dipendente o socio in caso di persona giuridica, in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con il committente e nel rispetto delle scadenze e delle disposizioni di dettaglio stabilite dal Progetto PON Inclusione. L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e del Codice dei Contratti, e nel rispetto delle regole di deontologia professionale. L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto per il periodo di realizzazione del progetto stesso e fino al termine del 30/06/2023. Nel caso di eventuale proroga del progetto oltre il termine su indicato la Flai Cgil si riserva la possibilità di prorogare il contratto, al fine di dare continuità al Progetto stesso.

Al fine di svolgere le attività oggetto dell'incarico il collaboratore potrà avvalersi di tutti gli atti e i documenti necessari predisposti dalla Flai Cgil e di qualsiasi altro materiale messo a sua disposizione; il professionista inoltre dovrà impegnarsi a mantenere la più rigorosa riservatezza sulle informazioni e notizie apprese nello svolgimento dell'incarico.

Art. 4 COMPENSI

Il compenso economico prevista per tutta la durata del progetto è pari a € 65.000,00 (sessantacinquemila/00), e va considerato al lordo e onnicomprensivo di imposte, oneri, e/o versamenti obbligatori per legge, verrà corrisposto a seguito di regolare fattura come segue:

- 1) Quanto al 50% al momento della sottoscrizione dell'incarico;
- 2) Quanto al 25% decorsi sei mesi dalla sottoscrizione dell'incarico;
- 3) Quanto al saldo, alla chiusura del progetto.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Il compenso è riferito alle due diverse tipologie di regione (RMS-Regioni meno sviluppate e TRANS- Regioni in transizione), secondo la seguente previsione:

Unità di misura	Quantità	Costo Unitario	Totale	TRANS\RMS
gg	40	500,00 €	20.000,00 €	TRANS
gg	90	500,00 €	45.000,00 €	RMS

Fermo restando che la liquidazione sarà subordinata al trasferimento delle somme da parte del Ministero, atteso che la Flai Cgil non è tenuta ad anticipare dette somme.

Art. 5 CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

La comparazione dei curricula dei candidati (persona fisica o struttura della persona giuridica) verrà effettuata dalla Flai Cgil secondo i criteri sotto indicati:

VALUTATORE ESTERNO	
CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX
Esperienza professionale come Valutatore Esterno, comprovata dalle diverse esperienze pregresse nell'ambito. <i>10 punti per ogni esperienza</i>	50
Incarichi attivi negli ultimi cinque anni (aprile 2017 – aprile 2022), quale Valutatore Esterno presso Enti Pubblici e Privati. <i>5 punti per ogni elemento rilevante e pertinente afferente gli Enti pubblici</i> <i>3 punti per ogni elemento rilevante e pertinente afferente i soggetti privati</i>	30





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Attività svolte in qualità di docente <i>5 punti per ogni docenza svolta</i>	20
TOTALE	100

Qualora due o più candidati dovessero trovarsi a pari punteggio successivamente alla valutazione si procederà ad un colloquio conoscitivo, da svolgersi anche con modalità a distanza attraverso la piattaforma TEAMS.

Nel caso in cui anche il colloquio non dovesse consentire alla Commissione elementi oggettivi alla valutazione del candidato, che saranno riportati nel verbale di colloquio e riunione, si procederà ad una offerta economica che parta dal valore riportato al precedente art. 4, con le modalità che saranno comunicate successivamente al riscontrarsi di tale condizione.

ART.6 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione è necessario presentare:

1. **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, recante l'indicazione dell'oggetto: **“MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN VALUTATORE ESTERNO NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON INCLUSIONE–AVVISO n°4/2022”**, pena esclusione, all'indirizzo [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it), entro e non oltre le ore **23:00 del 02/06/2022** ;

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'allegato 1 al presente avviso (Domanda di partecipazione).

Nella domanda, redatta in lingua italiana, riferita specificamente al profilo per cui si intende partecipare, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, sia quale partecipante, sia quale legale rappresentante della società, ai sensi e con le modalità previste





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune di residenza e l'indirizzo;
- e) il possesso dei requisiti di partecipazione.

La domanda di partecipazione deve essere:

- datata e sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
- corredata dai seguenti allegati:
 - **Curricula vitae** redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, con allegata l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente in materia di privacy;
 - **Allegato 2 “Scheda di valutazione del candidato”**;
 - **Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità**;

2. **CURRICULUM PROFESSIONALE** in formato europeo. Lo scopo della presentazione del curriculum è di permettere al soggetto interessato di manifestare la propria professionalità acquisita nel tempo e dimostrare di possedere i requisiti minimi di partecipazione e la necessaria competenza relativamente alle materie di cui al presente avviso.

I curricula dovranno riportare in particolare i seguenti dati:

- a. i dati anagrafici;
- b. titoli di studio e professionali;
- c. le esperienze professionali e ogni altro elemento informativo utile al fine di dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari per svolgere l'attività dell'incarico per cui si concorre; sarà necessario precisare periodi di lavoro, ente di appartenenza, ruolo svolto, eventuali specifiche prestazioni inerenti alla materia in esame. Si invita ad omettere dal C.V. tutti i dati che non si desidera vengano pubblicati sul sito internet, riportandoli





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

esclusivamente nella domanda.

3. Copia del DOCUMENTO D'IDENTITÀ in corso di validità.

Si precisa che, al fine dell'accoglimento della domanda, è necessario dichiarare nella richiesta il possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione, oltre a quelli riguardanti il godimento dei diritti politici e l'assenza di condanne penali, di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

Art. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE

- Il mancato possesso di uno e/o più requisiti richiesti dalla presente;
- Istanza pervenuta oltre i limiti stabiliti dalla presente;
- Mancata sottoscrizione dell'istanza.

Art. 8 RISERVATEZZA DEI DATI

I dati dei quali la Flai Cgil entrerà in possesso, a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ed anche alla disciplina del Codice in materia di protezione dei dati personali ("Codice della Privacy"), contenuto nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Art. 9 PUBBLICITA'

Il presente Avviso di Manifestazione di interesse viene pubblicizzato mediante Pubblicazione nel sito web della Flai Cgil liberamente raggiungibile dal link <https://www.flai.it/category/bandi-di-concorso/>





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Art. 10 ALTRE INFORMAZIONI

La Flai Cgil, in qualità di Capofila si riserva la facoltà di revocare il bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso, lo svolgimento della procedura comparativa non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna in alcun modo la Flai Cgil.

la FLAI CGIL in qualità di Capofila con Delibera di Segreteria conforme alle previsioni statutarie ha nominato una Commissione di selezione per procedere all'espletamento delle procedure per l'individuazione delle figure sopra citate, composta dai seguenti soggetti:

1. Presidente di Commissione: Cicerchia Silvia, nata a Roma il 01/06/1964;
2. Componente di Commissione: Angheloni Giuseppa, nata a Reggio di Calabria il 26/05/1980
3. Componente di Commissione: Papa Cinzia, nato a Roma il 10/02/1975.

Per informazioni il responsabile del procedimento è il Funzionario Silvia Cicerchia, Presidente della Commissione di valutazione, Via Leopoldo Serra n°31, telefono 0658561323 [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it) con oggetto: RICHIESTA CHIARIMENTI AVVISO 4/2022.

ART.11 ALLEGATI

Sono allegati al presente avviso e ne formano parte integrante e sostanziale:

- 1) Allegato 1 – Valutatore Esterno – Domanda di partecipazione
- 2) Allegato 2 – Valutatore Esterno – Scheda di valutazione del candidato.





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Roma, 17 maggio 2022

Segretario Generale

Giovanni Mininni

Commissione di valutazione

Silvia Cicerchia

Giuseppa Angheloni

Cinzia Papa

