



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

**FLAI CGIL**

**Federazione Nazionale Lavoratori Agroindustria  
(CAPOFILA)**

**AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

**Avviso n°2/2022**

PER LA SELEZIONE DI UN

**ESPERTO LEGALE**

NELL'AMBITO DEL PROGETTO

**“Di.Agr.A.M.M.I. di legalità al centro-sud – Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l’Integrazione e il Lavoro”** a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” - Asse 3 “Sistemi e modelli di intervento sociale” -- Priorità di Investimento 9i “L’inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l’occupabilità” - Obiettivo Specifico 9.2.3. “Progetti integrati di inclusione attiva rivolti a vittime di violenza, tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria ed alle persone a rischio di discriminazione”, Sotto - Azione III “Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo”

**CUP –J19J21008180006**

**CIG – Z9C32431D0**



FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI AGROINDUSTRIA



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Visto il Decreto Direttoriale n°25 del 15/04/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Visto il Dlgs 50/2016 e ss.mm.ii.

Viste le linee guida ANAC in attuazione del Dlgs approvata dal Consiglio dell'ANAC con deliberazione n°973 del 14/09/2016

### **RENDE NOTO**

Che la FLAI CGIL nella persona del Segretario Generale Giovanni Mininni, in qualità di Capofila per le azioni del Pon Inclusione, intende attivare una procedura di gara informale con preliminare acquisizione di manifestazione di interesse al fine di reperire un Esperto Contabile Indipendente nell'ambito del progetto Pon Inclusione in premessa.

I soggetti interessati alla presente procedura, ed in possesso dei requisiti minimi richiesti possono presentare istanza di partecipazione alla selezione nei termini e secondo le modalità di seguito specificate.

#### **Art.1 REQUISITI PARTECIPAZIONE**

I requisiti di partecipazione alla selezione, che ciascun concorrente deve possedere alla data di scadenza della presente manifestazione di interesse sono:

- essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero residente in uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione, con sentenza passata in giudicato;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- essere fisicamente idonei al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nella presente manifestazione di interesse. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura;
- di avere maturato alla data di scadenza della manifestazione di interesse, l'esperienza professionale, conseguita presso istituzioni, enti, amministrazioni pubbliche, nonché inorganizzazioni, imprese e soggetti privati;
- essere indipendenti dal beneficiario (ivi incluso il capofila e tutti i partner del progetto e nello specifico FLAI CGIL capofila, Centro Interuniversitario su carcere, devianza, marginalità e governo delle migrazioni" (ADIR) presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Firenze (CF. 01279680480); Associazione Generale delle Cooperative Italiane - AGCI (CF. 80037170588); ASTERISCO Società Cooperativa Sociale (CF. 05096240824); ATS Abruzzo Molise mandataria On the Road Società Cooperativa (91009900670.); CE.ST.R.I.M ONLUS Centro Studi e Ricerche sulle Realtà Meridionali mandataria di ATS Basilicata (CF. 94001030769); Agorà Kroton Società Cooperativa Sociale ONLUS mandataria di ATS Calabria (CF. 01688280799); Associazione Parsec Ricerca e Interventi Sociali mandataria di ATS Campania (CF. 07232700588); Società Cooperativa Sociale Utopia mandataria di ATS Sicilia (CF. 01297110833); C.I.D.I.S. - Centro Informazione, Documentazione e Iniziativa per lo sviluppo Onlus (CF. 94015970547); Congregazione Figlie della Carità di S. Vincenzo De Paoli (CF. 00478110927), Fondazione METES (CF. 97334020589), G.U.S. GRUPPO UMANA SOLIDARIETA' G. PULETTI Onlus (CF. 92004380439), INCA-CGIL (CF. 80131910582), NOVA Onlus Consorzio di Cooperative Sociali (CF. 05196960727), Organizzazione Internazionale per le Migrazioni – OIM (CF.96016160580), SOC. COOP. SOCIALE COMUNITA' OASI 2 SAN FRANCESCO ONLUS (CF. 04269990729), Oxfam Italia Intercultura Società Cooperativa di Tipo A Onlus (CF.





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

01764350516), Regione Abruzzo - Settore “Lavoro, Formazione Professionale, Istruzione, Ricerca e Università, Enti Locali e Polizia Locale, Politiche Sociali” (CF. 80003170661), Regione Basilicata – Dipartimento Presidenza (CF. 80002950766), Regione Puglia - Sezione Sicurezza Cittadino, Politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale (CF. 80017210727), Regione Autonoma della Sardegna Servizio dei territori e delle Comunità rurali - Assessorato dell’Agricoltura e RAP (CF. 80002870923), TERRA! - Aps (CF. 97502710581) in qualità di partner, tanto sotto il profilo intellettuale quanto sotto il profilo formale.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti, licenziati o dispensati dall’impiego presso Pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti o licenziati per avere conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o che si trovino nella condizione di conflitto di interessi o che comportino il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione. La Flai Cgil si riserva di accertare, anche d’ufficio, ed in qualsiasi momento, il possesso dei requisiti di ammissibilità. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso agli incarichi di cui alla presente.

## **Art. 2 OGGETTO DELL’INCARICO**

L’Esperto assumerà l’incarico di effettuare la verifica della corretta applicazione della normativa di riferimento nell’ambito del Progetto da tutti i Partners Beneficiari, nelle procedure di selezione dei Soggetti Affidatari coinvolti nella realizzazione delle attività progettuali in relazione alle disposizioni previste dal Manuale operativo dei controlli dell’Esperto Legale e nel rispetto della Convenzione di Sovvenzione sottoscritta tra la FLAI CGIL nella veste di capofila e l’Autorità responsabile del Fondo Sociale Europeo.





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

In particolare, L'Esperto Legale sarà il soggetto deputato, per il progetto sopra indicato, allo svolgimento delle verifiche di tutte le procedure per gli affidamenti di forniture, servizi, lavori e di tutti gli incarichi individuali esterni, nonché a certificare la correttezza formale e sostanziale, nonché il rispetto dei principi di trasparenza, adeguata pubblicità e parità di trattamento.

Nello svolgimento delle verifiche di competenza, l'Esperto legale deve attenersi a quanto previsto dalla normativa comunitaria e nazionale vigente, dalle linee guida e dalle disposizioni operative definite dalla Commissione Europea e dall'Autorità Responsabile per l'attuazione e la rendicontazione dei progetti finanziati secondo quanto previsto dai manuali – Pon Inclusione – Fondo Sociale Europeo.

Le attività saranno coordinate da FLAI CGIL e si svolgeranno presso la sede di Roma, Via Leopoldo Serra n.31 e, in caso di necessità, anche presso i partner coinvolti.

### **Art. 3 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E DURATA**

Il rapporto di lavoro con il professionista Esperto Legale si qualifica come prestazione di lavoro autonomo. L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con il committente e nel rispetto delle scadenze e delle disposizioni di dettaglio stabilite dal Progetto PON Inclusione. L'incarico sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e del Codice dei Contratti, e nel rispetto delle regole di deontologia professionale. L'incarico decorrerà dalla stipula del contratto per il periodo di realizzazione del progetto stesso e fino al termine del 30/06/2023. Nel caso di eventuale proroga del progetto oltre il termine su indicato la Flai Cgil si riserva la possibilità di prorogare il contratto, al fine di dare continuità al Progetto stesso.

Al fine di svolgere le attività oggetto dell'incarico il collaboratore potrà avvalersi di tutti





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

gli atti e i documenti necessari predisposti dalla Flai Cgil e di qualsiasi altro materiale messo a sua disposizione; il professionista inoltre dovrà impegnarsi a mantenere la più rigorosa riservatezza sulle informazioni e notizie apprese nello svolgimento dell'incarico.

#### **Art. 4 COMPENSI**

Il compenso economico prevista per tutta la durata del progetto è pari a € 25.000,00, e va considerato al lordo e onnicomprensivo di imposte, oneri, e/o versamenti obbligatori per legge, verrà corrisposto a seguito di regolare fattura come segue:

- 1) Quanto al 50% al momento della sottoscrizione dell'incarico;
- 2) Quanto al 25% decorsi tre mesi dalla sottoscrizione dell'incarico;
- 3) Quanto al saldo, alla chiusura del progetto.

Il compenso è riferito alle due diverse tipologie di regione (RMS-Regioni meno sviluppate e TRANS- Regioni in transizione), secondo la seguente previsione:

Unità di misura	Quantità	Costo Unitario	Totale	TRANS/RMS
gg	40	250,00 €	10.000,00 €	TRANS
gg	60	250,00 €	15.000,00 €	RMS

Fermo restando che la liquidazione sarà subordinata al trasferimento delle somme da parte del Ministero, atteso che la Flai Cgil non è tenuta ad anticipare dette somme.

#### **Art. 5 CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE**

La comparazione dei curricula dei candidati verrà effettuata dalla Flai Cgil secondo i criteri sotto indicati:





**ESPERTO LEGALE**

<b>Titoli/requisiti/esperienze professionali</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Criteri</b>	<b>Valutazione</b>
A) Anzianità iscrizione all'Albo degli Avvocati	45 punti	Anzianità iscrizione all'Albo degli Avvocati / possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense avanti le Magistrature Superiori	da 7 a 9 anni: 5 punti; da 10 anni a 14 anni: 10 punti; da 15 a 19 anni: 20 punti. Da 20 a 24 anni: 30 punti Oltre i 24 anni: 40 punti Oltre i 24 anni e possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense avanti le Magistrature Superiori: 45 punti
B) Incarichi ricevuti come Esperto Legale per Progetti (FAMI, FSE, etc.)	25 punti	Numero incarichi	Un punto per ogni incarico, fino ad un massimo di 25.
C) Altri incarichi qualificanti, quali esperienze presso P.A. / società partecipate / Enti Bilaterali di categoria	25 punti	Esperienze qualificanti	Un punto per ogni incarico, fino ad un massimo di 25.
D) Residenza o sede attività nel Comune di Roma	5 punti	Logistica	

Qualora due o più candidati dovessero trovarsi a pari punteggio successivamente alla valutazione si procederà ad un colloquio conoscitivo, da svolgersi anche con modalità a distanza attraverso la piattaforma TEAMS.

Nel caso in cui anche il colloquio non dovesse consentire alla Commissione elementi



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

oggettivi alla valutazione del candidato, che saranno riportati nel verbale di colloquio e riunione, si procederà ad una offerta economica che parta dal valore riportato al precedente art. 4, con le modalità che saranno comunicate successivamente al riscontrarsi di tale condizione.

## **ART.6 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione è necessario presentare:

- 1. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, recante l'indicazione dell'oggetto: **“MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE DI UN ESPERTO LEGALE NELL'AMBITO DEL PROGETTO PON INCLUSIONE–AVVISO n°2/2022”**, **pena esclusione**, all'indirizzo [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it), **entro e non oltre le ore 23:00 del 15/02/2022** ;

La domanda dovrà essere redatta utilizzando l'allegato 1 al presente avviso (Domanda di partecipazione).

Nella domanda, redatta in lingua italiana, riferita specificamente al profilo per cui si intende partecipare, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- a) il nome e cognome;
- b) la data e il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune di residenza e l'indirizzo;
- e) il possesso dei requisiti di partecipazione.

**La domanda di partecipazione** deve essere:

- datata e sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- corredata dai seguenti allegati:
    - **Curriculum vitae** redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile, con allegata l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi della normativa vigente in materia di privacy;
    - **Allegato 2 “Scheda di valutazione del candidato”;**
    - **Copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;**
2. CURRICULUM PROFESSIONALE in formato europeo. Lo scopo della presentazione del curriculum è di permettere al soggetto interessato di manifestare la propria professionalità acquisita nel tempo e dimostrare di possedere i requisiti minimi di partecipazione e la necessaria competenza relativamente alle materie di cui al presente avviso.

I curriculum dovranno riportare in particolare i seguenti dati:

- a. i dati anagrafici;
  - b. titoli di studio e professionali;
  - c. le esperienze professionali e ogni altro elemento informativo utile al fine di dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari per svolgere l'attività dell'incarico per cui si concorre; sarà necessario precisare periodi di lavoro, ente di appartenenza, ruolo svolto, eventuali specifiche prestazioni inerenti alla materia in esame. Si invita ad omettere dal C.V. tutti i dati che non si desidera vengano pubblicati sul sito internet, riportandoli esclusivamente nella domanda.
3. Copia del DOCUMENTO D'IDENTITÀ in corso di validità.

Si precisa che, al fine dell'accoglimento della domanda, è necessario dichiarare nella richiesta il possesso di tutti i requisiti minimi di partecipazione, oltre a quelli riguardanti il godimento dei diritti politici e l'assenza di condanne penali, di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## **Art. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE**

- Il mancato possesso di uno e/o più requisiti richiesti dalla presente;
- Istanza pervenuta oltre i limiti stabiliti dalla presente;
- Mancata sottoscrizione dell'istanza.

## **Art. 8 RISERVATEZZA DEI DATI**

I dati dei quali la Flai Cgil entrerà in possesso, a seguito del presente avviso pubblico, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito GDPR), relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, ed anche alla disciplina del Codice in materia di protezione dei dati personali (“Codice della Privacy”), contenuto nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

## **Art. 9 PUBBLICITA’**

Il presente Avviso di Manifestazione di interesse viene pubblicizzato mediante Pubblicazione nel sito web della Flai Cgil liberamente raggiungibile dal link <https://www.flai.it/category/bandi-di-concorso/>

## **Art. 10 ALTRE INFORMAZIONI**

La Flai Cgil, in qualità di Capofila si riserva la facoltà di revocare il bando, a suo insindacabile giudizio, in qualsiasi momento, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso, lo svolgimento della procedura comparativa non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna in alcun modo la Flai Cgil.

la FLAI CGIL in qualità di Capofila con Delibera di Segreteria conforme alle previsioni statutarie ha nominato una Commissione di selezione per procedere all'espletamento delle procedure per l'individuazione delle figure sopra citate, composta dai seguenti soggetti:





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

1. Presidente di Commissione: Cicerchia Silvia, nata a Roma il 01/06/1964;
2. Componente di Commissione: Angheloni Giuseppa, nata a Reggio di Calabria il 26/05/1980
3. Componente di Commissione: Papa Cinzia, nato a Roma il 10/02/1975.

Per informazioni il responsabile del procedimento è il Funzionario Silvia Cicerchia, Presidente della Commissione di valutazione, Via Leopoldo Serra n°31, telefono 0658561323 [Pec: diagrammi.cs@pec.it](mailto:diagrammi.cs@pec.it) con oggetto: RICHIESTA CHIARIMENTI AVVISO 2/2022.

#### ART.11 ALLEGATI

Sono allegati al presente avviso e ne formano parte integrante e sostanziale:

- 1) Allegato 1 – Esperto Legale – Domanda di partecipazione
- 2) Allegato 2 – Esperto Legale – Scheda di valutazione del candidato.

Roma, 31 gennaio 2022

#### **Segretario Generale**

Giovanni Mininni

#### **Commissione di valutazione**

Silvia Cicerchia

Giuseppa Angheloni

Cinzia Papa

