

# CIGS

## Integrazioni salariali straordinarie

D. Lgs. 148 del 14 settembre 2015

### Beneficiari - Art.1



Lavoratori subordinati e apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante

I lavoratori devono possedere, presso l'unità un'anzianità di effettivo lavoro di almeno novanta giorni alla data di presentazione della relativa domanda di concessione\*.

*\*(condizione non necessaria per CIGO in caso di eventi non oggettivamente evitabili)*

### Misura - Art.3



All'80% della retribuzione persa per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore zero e il limite dell'orario contrattuale.

Massimali mensili (2019 euro 993,21 (lordi) per retribuzioni mensili di riferimento pari od inferiori ad euro 2.148,74 e ad euro 1.193,75 (lordi) per retribuzioni mensili di riferimento superiori ad euro 2.148,74.



### Durata - Art.22



Riorganizzazione aziendale MAX 24 mesi continuativi in un quinquennio mobile.

Crisi aziendale MAX 12 mesi pur continuativi. Una nuova autorizzazione non può essere concessa prima che sia decorso un periodo pari a due terzi di quello relativo alla precedente autorizzazione.

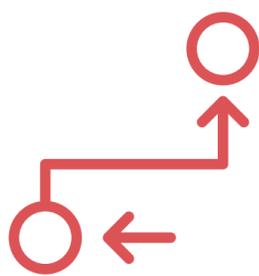
*Per le causali di riorganizzazione aziendale e crisi aziendale, possono essere autorizzate sospensioni del lavoro soltanto nel limite dell'80% delle ore lavorabili nell'unità produttiva nell'arco di tempo di cui al programma autorizzato).*

Contratti di solidarietà MAX 24 mesi\* pur continuativi nel quinquennio mobile essendo conteggiati la metà, possono arrivare a 36 mesi\*

*\*Es. 24 mesi CDS+12 mesi CIGS= 36 Mesi*

*i 24 mesi di CDS vengono computati per metà*

Durata massima complessiva di 24 mesi in un quinquennio mobile (si computano dal 24/09/2015).



### Causali - Art.21

- Riorganizzazione aziendale
- Crisi aziendale

*(esclusione, dal 1° genn. 2016, dei casi di cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa; dal 25 settembre 2017, per le causali di riorganizzazione aziendale e crisi aziendale, possono essere autorizzate sospensioni del lavoro soltanto nel limite dell'80% delle ore lavorabili nell'unità produttiva nell'arco di tempo di cui al programma autorizzato).*

- Contratti di solidarietà.



### Contr. figurativa - Art.6

I periodi di CIGS sono utili ai fini del diritto e della misura alla pensione anticipata o di vecchiaia.