



APPALTI

Sai cos'è una cooperativa? E un socio lavoratore?

Sai quando è regolare un appalto di lavoro?

Sai che cos'è un minimo contrattuale? E quante ore di lavoro devi fare?

Sai se hai diritto alla disoccupazione e alla pensione?

Cooperativa e un socio lavoratore

L'Articolo 45 della Costituzione della Repubblica italiana: *“La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità”.*

Quindi mutualità, cioè divisione degli utili e **senza fine di speculazione privata**. Cioè il contrario di quanto accade nelle false cooperative.

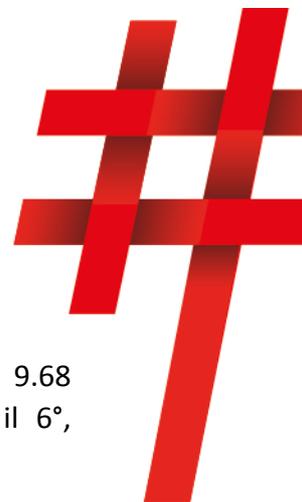
Le assemblee dei soci sono importanti. Se la cooperativa non convoca le assemblee, se non fa votare un bilancio e non fa eleggere i propri amministratori è da considerarsi falsa e il lavoratore ha il diritto di farsi riconoscere il rapporto di lavoro come un normale lavoratore a tempo indeterminato.

Un socio lavoratore ha il diritto di intervenire nella vita sociale della “sua” cooperativa. Essendo socio, per la legge, la cooperativa è anche sua. Per intervenire nella vita sociale intendiamo: votare e poter essere votati nel Consiglio di Amministrazione e poter votare il bilancio consuntivo.

Un socio lavoratore ha gli stessi diritti degli altri lavoratori, ma purtroppo, in caso di licenziamento non è applicabile l'articolo 18 della Legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori)

Il minimo contrattuale e i diritti

E' la retribuzione prevista dal contratto nazionale di lavoro che viene contrattato fra i rappresentanti dei lavoratori e delle imprese e vale su tutto il territorio nazionale. Il minimo contrattuale in vigore dipende dal settore in cui si lavora e, spesso, le false cooperative applicano quello previsto dal contratto nazionale della logistica e trasporti, al livello più basso, cioè al 6°J (7.42 euro/ora). Mentre un lavoratore mediamente



specializzato, nell'industria alimentare, percepisce al 4° livello una paga oraria di 9.68 euro/ora. Il livello di inquadramento dell'industria alimentare più basso, cioè il 6°, prevede una paga oraria di 8.56 euro/ora.

Le ore di lavoro che devi fare.

Il contratto di lavoro dell'industria e della cooperazione alimentare prevedono 40 ore settimanali, cioè 8 ore al giorno se lavori su 5 giorni o 6 ore e 40 minuti se lavori su 6 giorni. Il lavoro su 6 giorni deve, obbligatoriamente, essere contrattato con le rappresentanze sindacali dei lavoratori.

Le ore di lavoro che vengono svolte devono essere controllate

Ogni ora di lavoro ordinaria ha la sua paga oraria stabilita dal contratto di lavoro, se si superano le 40 ore settimanali le ore in più che vengono svolte devono essere retribuite con la maggiorazione del 45%. Quasi sempre questo non avviene.

Disoccupazione e pensione

Ora anche i soci lavoratori delle cooperative hanno diritto alla disoccupazione, ma il suo importo è determinato dai contributi versati dalla cooperativa. Quindi se il socio lavoratore viene retribuito con trasferte e rimborsi illegittimi, questi importi, non vengono considerati per il calcolo della futura pensione e nemmeno per determinare l'assegno di disoccupazione

Malattie professionali

La Flai Cgil ha messo in campo un'azione mirata per il rilevamento delle malattie professionali per i lavoratori della macellazione.

Il lavoro della macellazione comporta, infatti, una serie di condizioni peculiari quali la ripetitività dei movimenti, la postura del corpo, lo sforzo muscolare e ai rumori delle macchie la movimentazione dei carichi, l'uso dei attrezzi e macchinari pericolosi che si traducono in rischi per la salute e quindi danni per i lavoratori. Molti di questi danni si trasformano in patologie troppo spesso non riconducibili a tabelle dell'Inal, con il conseguente mancato riconoscimento della malattia professionale.

E' necessario individuare la correlazione tra l'attività svolta e la patologia derivante per riuscire così a "tabellare" le malattie specifiche del settore.