

VERBALE PRE INTESA CONTRATTUALE
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI DI
SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA
ANNO 2018-2019

Il giorno 6 dicembre alle ore 10.30 presso la Sede ERSAF di Via Pola 12 - Milano

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, composta da Massimo Ornaghi, Antonio Tagliaferri e Roberto Bettaglio

e

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta da FLAI CGIL nella persona di Giancarlo Venturini, FAI CISL nella persona di Oliviero Sora, UILA UIL nella persona di Michele Saleri, CISAI nelle persone di Alessandro Bianchi e Marina Pedersoli, e le rispettive delegazioni trattanti,

di seguito anche definite Parti del presente accordo;

richiamato il Contratto Integrativo per la Regione Lombardia per gli addetti alle attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria, recentemente sottoscritto fra le parti in data 6 dicembre 2018,

Le parti fra loro convengono quanto segue.

Art.1 Accordi specifici per la disciplina delle modalità lavorative ed organizzative presso le sedi periferiche di Ersaf.

Le parti stabiliscono, d'accordo fra loro, che qualunque intesa territoriale per disciplinare le modalità lavorative ed organizzative riferita alla manodopera aziendale in servizio presso una qualunque sede periferica di ERSAF, debba essere oggetto di confronto, eventuale concertazione ovvero accordo da stipularsi esclusivamente con la delegazione trattante di Ersaf presso la sede centrale dell'ente regionale. Le parti si impegnano nel corso dell'anno 2019 ad armonizzare il contenuto degli accordi periferici stipulati prima della sottoscrizione del presente accordo, al fine di uniformare il trattamento economico e giuridico degli operai in servizio presso ogni sede Ersaf.

Art.2 Sistema premiante.

Le parti convengono sulla necessità di introdurre nel sistema di gestione del personale assunto con CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, uno strumento, del tutto analogo a quello in uso in ERSAF per il personale del pubblico impiego, che ha la finalità di indicare un percorso ben definito su cui orientare la costruzione e l'implementazione di un congruo processo di valutazione, anche al fine di governarlo, essenziale per armonizzare le politiche retributive applicate in Ente e l'avvio di un sistema di erogazione di compensi finalizzati a premiare la performance e incentivare la produttività. A tale scopo ERSAF conferma il contenuto dell'accordo stipulato dalle parti in data 26 ottobre 2017, riferito alle modalità applicative per la valutazione delle prestazioni del personale addetto ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria e riconosce agli impiegati ed operai a tempo indeterminato per gli anni 2018 e 2019 gli stessi importi economici correlati e da erogarsi in percentuale agli esiti della valutazione delle prestazioni effettuata per ciascuno degli impiegati ed operai anzidetti, ne conferma il sistema e le modalità di valutazione, entrambi gli anzidetti elementi contenuti nell'accordo sopra citato qui richiamato. ERSAF, per l'anno 2019 ed a partire dal 01.01.2019, per ragioni di omogeneità contrattuale, e conseguentemente per armonizzare le politiche retributive dell'ente, riconosce agli impiegati a tempo determinato, che abbiano prestato servizio per



almeno 7 mesi nell'anno solare, lo stesso sistema premiante anzi richiamato dall'accordo del 26 ottobre 2017, confermandone sia il sistema di valutazione che gli importi economici da erogarsi in percentuale, per ciascuno degli impiegati, in esito alla valutazione della loro prestazione, ma questi ultimi rapportati ed in percentuale anche ai mesi di effettivo servizio.

Art.3 Indennità di mansione.

ERSAF, in ragione delle specifiche responsabilità riconosciute in capo ad ispettori ovvero agenti fitosanitari, quali Ufficiali di Polizia Giudiziaria nell'esercizio delle loro funzioni, riconosce a far data dal 01.01.2019:

- a ciascun impiegato con funzioni di agente ovvero ispettore fitosanitario, se incaricato di tali funzioni, l'importo lordo mensile di 92,57 euro lordi su dodici mensilità,
- In applicazione dell'art. 49 del CCNL (Indennità alta professionalità), a ciascun operaio Specializzato Super, che abbia prestato servizio con funzioni di agente fitosanitario, se incaricato di tali funzioni, l'importo mensile pari lordo mensile di 92,57 euro lordi rapportato alle giornate effettivamente lavorate nel mese.

Art.4 Indennità per trasferta.

In ragione del particolare disagio al quale sono normalmente sottoposti i lavoratori di Ersaf in trasferta e che per esigenze di cantiere siano costretti al pernottamento, riconosce loro a partire dal 01.01.2019, per tutta la durata della trasferta l'importo giornaliero di euro 10 euro. In costanza di pernottamento i lavoratori hanno diritto ai seguenti rimborsi: 22,26=euro per un pasto giornaliero ovvero 44,26=per due pasti giornalieri.

Art.5 Formazione professionale.

ERSAF si impegna ad incrementare corsi formativi specialistici correlati a nuove ed ordinarie attività dell'ente a favore dei propri lavoratori

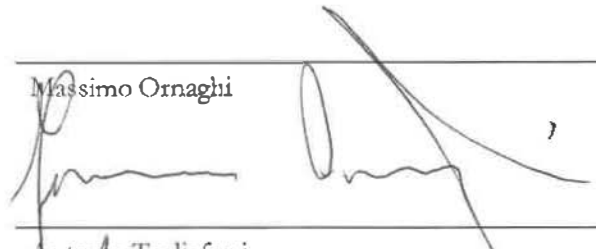
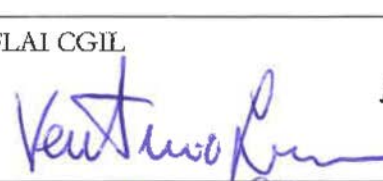
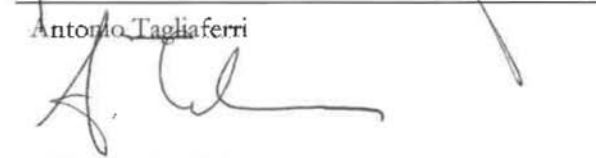
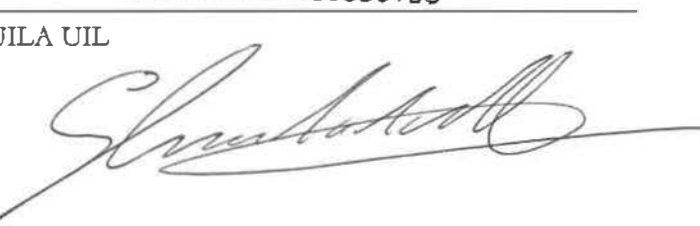
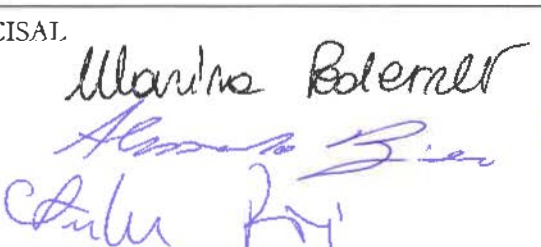
Art.6 decorrenza dell'accordo aziendale

Il presente accordo ha decorrenza dalla data di sottoscrizione e termine il 31.12.2019.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di ERSAF

La Delegazione trattante di parte sindacale

Massimo Ornaghi 	FLAI CGIL  FLAI - CGIL REGIONALE LOMBARDIA Via Palmanova, 22 20132 MILANO
Antonio Tagliaferri 	FAI CISL  FAI CISL Lombardia Corso Buenos Aires 23/B 20124 Milano Cod. Fisc.: 94580350158
Roberto Bettaglio 	UILA UIL 
	CISAI  Marina Bolner Alessandro Biondi Cristina Pini

Appendice 1 al Contratto Integrativo Aziendale per il personale addetto ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agrarie.

Accordo specifico per la disciplina delle modalità lavorative ed organizzative presso le sedi periferiche di Ersaf - individuazione dei Centri di raccolta per le attività di monitoraggio fitosanitario svolte dagli operai assunti dalla Struttura dirigenziale Servizio Fitosanitario di Ersaf

Il giorno 6 dicembre 2018 alle ore 10.30 presso la Sede ERSAF di Via Pola 12 - Milano

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, composta da Massimo Ornaghi, Antonio Tagliaferri e Roberto Bettaglio

e

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta da FLAI CGIL , FAI CISL , UILA UIL, CISAL individuate nelle persone di seguito firmatarie dell'accordo

di seguito anche definite Parti del presente accordo, così hanno stabilito :

i centri di raccolta relativi alle attività di monitoraggio fitosanitario svolte dagli OTD assunti dalla Struttura Servizio Fitosanitario sul territorio di Regione Lombardia.

Come indicato dall'articolo 21 del C.I.R. che prevede che l'ubicazione dei centri di raccolta venga stabilita annualmente e per ciascun cantiere di lavoro mediante intesa con le Organizzazioni Sindacali Territoriali competenti, si stabiliscono per gli anni 2018-2019 i seguenti centri di raccolta:

Monitoraggio	PROVINCIA	CENTRO DI RACCOLTA
ALB	BERGAMO	TRESCORE BALNEARIO - PARCHEGGIO TERME
ALB	BRESCIA	BRESCIA - SEDE ERSAF
ALB	MILANO	AGRATE BRIANZA - PARCHEGGIO CASELLO
CLB	BRESCIA	BRESCIA - SEDE ERSAF
CLB	MILANO	ASSAGO - PARCHEGGIO CIMITERO
CLB	MILANO	INVERUNO - PARCHEGGIO MUNICIPIO
CLB	MILANO	Nerviano - PARCHEGGIO MUNICIPIO
CLB	MILANO	MILANO - SEDE ERSAF VIA POLA
CLB	MILANO	MILANO - SEDE ERSAF VIA SODERINI
CLB	VARESE	GALLARATE - PARCHEGGIO CASELLO
CLB	VARESE	ORIGGIO - PARCHEGGIO MUNICIPIO
POPILLIA	VARESE	TORNAVENTO - SEDE PARCO TICINO



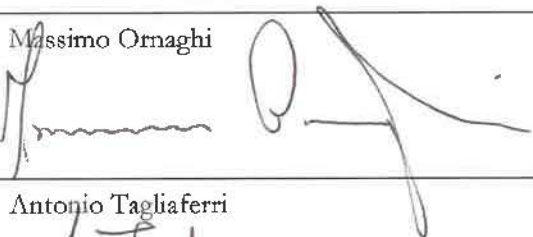
Poiché i centri di raccolta sopra indicati sono funzionali alle attività svolte e queste, nell'ambito del Servizio Fitosanitario, variano a seconda dei periodi dell'anno, all'inizio di ogni periodo di attività i singoli OTD verranno assegnati al centro di raccolta in base alle mansioni svolte.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di ERSAF

La Delegazione trattante di parte sindacale

Massimo Ornaghi

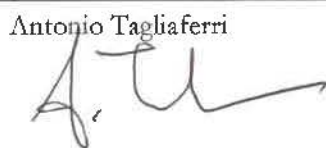


FLAI CGIL



FLAI - CGIL
REGIONALE LOMBARDIA
Via Palmanova, 22
20132 MILANO

Antonio Tagliaferri



FAI CISL

Sor...
CISL Lombardia
F. Corso Buenos Aires, 23/A
20124 Milano
Cod. Fisc.: 94580350158

Roberto Bettaglio



UILA UIL



CISAL

Monica Pedernali
Alessandro Bianchi
Chiara Patti

Appendice 1 al Contratto Integrativo Aziendale per il personale addetto ai lavori di sistemazione idraulico forstale ed idraulico agrarie.

Accordo specifico per la gestione sperimentale del servizio di *fleet management*.

Il giorno 6 dicembre 2018 alle ore 10.30 presso la Sede ERSAF di Via Pola 12 - Milano

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, composta da Massimo Ornaghi, Antonio Tagliaferri e Roberto Bettaglio

e

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta da FLAI CGIL , FAI CISL , UILA UIL, CISAL individuate nelle persone di seguito firmatarie dell'accordo.

di seguito anche definite Parti del presente accordo, così hanno stabilito:

PREMESSO CHE:

- ERSAF ha interesse ad utilizzare sistemi e servizi di Fleet Management al fine di gestire in modo ottimizzato e con riduzione di costi generali il parco autoveicoli, oltre che migliorare la sicurezza dei lavoratori che ne fa uso;
- il sistema di rilevazione della posizione dei veicoli, indicato in dettaglio con le limitazioni di utilizzo da parte di ERSAF nello specifico Capitolato/Progetto di Fleet Management parte integrante del presente accordo, è installato sugli autoveicoli che il personale può utilizzare durante l'attività lavorativa. Di conseguenza potranno essere trattati i dati personali dei lavoratori, relativi ai loro spostamenti in orario di lavoro;
- i veicoli oggetti dell'installazione del sistema non sono da intendersi ad utilizzo promiscuo, quindi non soggetti ad uso privato da parte dei dipendenti di ERSAF (e pertanto non vi è necessità da parte dei dipendenti di disattivazione dell'impianto che peraltro a motore spento è inattivo);
- il fine ultimo è quello di riuscire ad estrarre informazioni fondamentali per l'ottimizzazione dei costi di gestione del parco automezzi, tenuto conto che:
 - I dati inerenti al servizio sono la base per attività finalizzate alla produzione di report e alla consuntivazione per fini aziendali interni (i report dei km percorsi da ciascun veicolo possono, ad esempio, essere utilizzati per le attività di manutenzione ordinaria);
 - I dati e messaggi trasmessi dagli OBU (unità localizzatori a bordo dei veicoli) alla Centrale Operativa, e memorizzati in banca dati consentono attività finalizzate alla ricostruzione degli eventi (interventi da effettuare ecc.);
 - In generale, tramite l'applicazione di Centrale Operativa è possibile estrarre dalla banca dati i dati archiviati specificando alcuni parametri, tra cui, ad esempio:
 - ✓ il periodo (da una data e ora iniziale ad una data e ora finale);
 - ✓ il veicolo;
 - ✓ la flotta;
 - I dati estratti possono essere visualizzati in forma tabellare o/e grafico o, secondo la natura dei dati stessi, su cartografia;
- i vantaggi ricercati da ERSAF mediante l'attivazione del servizio di Fleet Management sono:
 - costante localizzazione degli automezzi con la possibilità di utilizzarli a rotazione tra più servizi a livello centralizzato, garantendo il servizio di mobilità attraverso un unico amministratore del sistema;

- aggiornamento in tempo reale dei dati relativi a chilometraggio, consumo, manutenzione dei veicoli;
 - pianificazione manutenzione programma, revisione, pagamento tasse, gestione eventuali certificazioni ambientali;
 - aggiornamento costante dell'anagrafica di tutti i dati relativi ai veicoli;
 - corretta custodia e vigilanza degli automezzi contro eventuali furti o danneggiamenti, in assenza di autorimesse dedicate al loro ricovero (cd. Servizio di "rimessaggio virtuale");
 - efficiente sistema di mobilità aziendale che consenta una riduzione dell'utilizzo dell'auto propria da parte dei dipendenti con la conseguente riduzione dei costi relativi alla liquidazione dell'indennità kilomtrica;
 - possibili risparmi di spesa, non quantificabili alla data di sottoscrizione del presente accordo, derivanti dalla stipula dei contratti assicurativi, in considerazione del fatto che le compagnie procedono, nell'ambito del mercato di settore, a ridurre i costi delle polizze furto per i veicoli dotati di impianto GPS
- il servizio di Fleet Management consente, previa autocertificazione dell'operatore preposto alla gestione della manutenzione ordinaria e/o straordinaria:
- di accedere via Web ad un'area della Centrale Operativa, denominata Modulo Officina, per la condivisione della reportistica relativa agli interventi effettuati su ogni singolo veicolo;
 - di inscrivere soglie chilometriche sulle quali pianificare interventi di manutenzione - ordinaria e straordinaria - con alert sull'interfaccia web del Modulo Officina;
 - di chiudere le schede di intervento del Modulo Officina ed inserirvi una breve nota su quanto effettuato (selezionando ad esempio il tipo di intervento da un elenco di guasti tipici quali: pompa dell'acqua, sostituzione olio, sostituzione pastiglie, sostituzione filtro aria, sostituzione filtro olio etc ...) ed i costi relativi;
 - la gestione delle scadenze dei bolli/assicurazioni o revisioni allertando il personale tramite e-mail;
- per consentire un adeguato numero di rilevazioni su cui basare i moduli di manutenzione e *car sharing* e la tempestività di eventuali segnalazioni di emergenza, la periodicità della rilevazione è fissata in 10 minuti;
- il periodo di conservazione dei dati è fissato in 6 mesi, in quanto basato sui termini legali di ricezione/gestione delle sanzioni amministrative, attualmente fissati in 5 mesi, in modo da garantire la possibilità di ricostruire quanto accaduto durante l'accertamento.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 4, L. 300/1970, le caratteristiche tecniche degli apparati utilizzati corrispondono a quelle riportate nello specifico Capitolato/Progetto Fleet Management

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO
LE PARTI CONVENGONO

1. L'installazione degli impianti di gestione del parco autoveicoli è finalizzato esclusivamente agli obiettivi indicati in premessa e in dettaglio nello specifico Capitolato/Progetto Fleet Management, restando esclusa ogni altra finalità, diretta o indiretta, di controllo a distanza dell'attività lavorativa dei dipendenti;



2. Gli impianti di gestione di cui al punto 1 funzionano nel rispetto delle modalità indicate in premessa e in dettaglio nello specifico Capitolato/Progetto Fleet Management;
3. ERSAF si impegna a:
 - a) dare al personale dipendente apposita informativa rispetto a quanto sopra, ai sensi della vigente normativa sulla protezione dei dati personali, entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo;
 - b) non adottare nei confronti dei propri dipendenti comportamenti discriminatori, provvedimenti disciplinari, di rivalsa o di risarcimento a seguito dell'acquisizione di dati;
 - c) non utilizzare i dati e le informazioni di cui venga a conoscenza per effetti e fini diversi da quelli esplicitati in premessa e in dettaglio nello specifico Capitolato/ Progetto Fleet Management;
 - d) comunicare al personale i nominativi dei responsabili del trattamento dei dati entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo;
 - e) dare opportuna informazione, a richiesta delle rappresentanze sindacali, circa lo stato dell'arte delle modalità operative di gestione del servizio oggetto del presente accordo;
 - f) designare come responsabile esterno del trattamento dei dati l'appaltatore.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi, entro la fine dell'anno, per verificare lo stato di attuazione del presente accordo al fine di valutare progressi e benefici
5. Le modifiche o sostituzione degli impianti di gestione del servizio di Fleet Management indicati nel Capitolato/ Progetto, qualora comportanti l'eventuale variazione di caratteristiche tecniche sono preventivamente portate a conoscenza delle rappresentanze sindacali, al fine di concordare la modifica del presente accordo.
6. Eventuali nuovi e complementari servizi da inserire nell'ambito della Convenzione Quadro sono portati preventivamente a conoscenza delle rappresentanze sindacali al fine di concordare le integrazioni al presente accordo prima di modificare la gestione del Capitolato/progetto

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di ERSAF

Massimo Ornaghi

Antonio Tagliaferri

Roberto Bettaglio

La Delegazione trattante di parte sindacale

FLAI CGIL

FLAI - CGIL
REGIONALE LOMBARDIA
Via Palmanova, 22
20132 MILANO

FAI CISL

FAI CISL Lombardia
Corso Buenos Aires 23/B
20124 Milano
Cod. Fisc.: 94580350158

UILA UIL

CISAL

Monica Bolelli
Alessandro Zien
Cristina Rini

