



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI - BADIA TEDALDA - CAPRESE MICHELANGELO - MONTERCHI - SANSEPOLCRO - SESTINO

OGGETTO: ACCORDO SULLA GESTIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PER I LAVORATORI FORESTALI DELLA TOSCANA

Verbale di accordo per l'applicazione in sede decentrata anno 2017 agli Operai Forestali dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana di Sansepolcro (AR) del Contratto Integrativo Regionale della Toscana siglato in data 09/04/2009.

L'anno duemiladiciassette, il giorno 24 del mese di maggio, presso la Sede dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, sita in Via San Giuseppe, n. 32, Sansepolcro (AR),
tra i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, unitamente ai Delegati della R.S.A., così come sotto riportati:

I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

- FLAI CGIL Sig.ra Giuseppa Angheloni
- UILA UIL Sig. Roberto Guerra
- FAI CISL Sig.ra Rosalba Salvadori

I Delegati Sindacali della R.S.A.

- Sig. Mario Guidi
- Sig. Giulio Biondi
- Sig. Sergio Gabelli
- Sig. Caibugatti Danilo

e i rappresentanti e dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana sotto elencati:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| • Sig. Alberto Santucci | Presidente dell'Ente |
| • Dott. Marco Renzi | Assessore dell'Ente |
| • Dott.ssa Marida Brogialdi | Dirigente dell'Ente |
| • Dott. Claudio Nocentini | Direttore dei Lavori Forestali |
| • Dott. Gianni Vergni | Responsabile dell'Ufficio Personale |
| • Geom. Mauro Graziotti | Responsabile della Bonifica |

si stipula il seguente accordo:

In considerazione di quanto previsto dall'art. 16 del CIRL del 09/04/2009, le parti convengono che l'erogazione del salario per obiettivi sia strettamente correlata ai risultati ottenuti nella realizzazione condivisa dei programmi proposti dall'Ente, rivolti alla valorizzazione e salvaguardia del territorio. Si stabilisce inoltre, sulla base di quanto sancito dal menzionato CIRL, che l'ammontare dell'importo variabile da destinarsi per l'anno 2017 a tale erogazione sia fissato nella misura del 4,5% del monte delle retribuzioni contrattuali lorde, con l'impegno da parte dell'Ente di portare tale misura al 5% nell'anno 2018.

L'erogazione di detto importo, per l'anno 2017, avverrà con la mensilità di Marzo 2018.

I criteri per l'applicazione di detta erogazione vengono stabiliti come segue:

a) 3/10 dell'ammontare al conseguimento degli obiettivi legati alla presenza di ciascun lavoratore dal 01/01/2017 al 31/12/2017. Tali 3/10 saranno così distribuiti:

- fino a 25 gg. (lavorativi) di malattia verrà erogato il 100% dei 3/10;
- fino a 40 gg. (lavorativi) di malattia verrà erogato il 50% dei 3/10;
- chi supera il limite di 40 gg. non matura il diritto ai 3/10.

Dai suddetti criteri di applicazione restano escluse le giornate di malattia ospedalizzate e la successiva convalescenza, purché fra le due non ci sia interruzione; nonché le giornate di infortunio e quelle per il trattamento di dialisi e chemioterapia, comprovate da idonea certificazione. Le somme non erogate a chi non raggiunge l'obiettivo della presenza saranno ridistribuite tra tutti gli altri aventi diritto ai 3/10;

- b) 3/10 dell'ammontare al raggiungimento degli obiettivi di cui ai successivi punti 2) e 3);
- c) 4/10 dell'ammontare ai lavoratori che espletano il servizio di avvistamento, prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi di cui al successivo punto 1).

I dipendenti a cui può essere erogato il salario variabile sono n. 19, più eventuali operai a tempo determinato e tempo indeterminato assunti nel corso dell'anno.

Ai dipendenti dimessi o assunti nel corso dell'anno 2017, il salario variabile sarà liquidato in proporzione al periodo di servizio prestato, valutato a mesi interi, con arrotondamento al mese con 15 gg. di servizio; con meno di 15 gg. di servizio il mese non verrà valutato.

L'erogazione della quota di salario variabile non legata alla presenza in servizio di cui alle lettere b) e c) è condizionata al pieno raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- 1) Regolare svolgimento del servizio A.I.B., con mantenimento dell'elevata qualità raggiunta, partecipazione ai corsi di aggiornamento, effettuazione della reperibilità, del pattugliamento, del servizio elitransportati e degli interventi fuori del Comprensorio dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e fuori Provincia richiesti dal Coordinamento Provinciale;
- 2) Svolgimento da parte dei dipendenti di una pluralità complessa di funzioni integrate quali: gestione selvicoltura, utilizzo, trasformazione ed esbosco di legna, operazioni di bonifica, ricostituzione e miglioramento forestale ed ambientale;
- 3) Realizzazione di interventi per altre Amministrazioni Pubbliche e/o per altri Settori dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana.

Una volta accertato il raggiungimento degli obiettivi elencati, previo eventuale confronto con i rappresentanti delle OO.SS., saranno erogati gli incentivi spettanti.

L'importo predeterminato sarà erogato a tutti i dipendenti, secondo la parametrizzazione sopra riportata, con esclusione di quelli che abbiano commesso infrazioni disciplinari gravi con almeno n. 1 giorno di sospensione dal lavoro e dalla retribuzione e di quelli in reperibilità per servizio A.I.B. che, su chiamata del Responsabile di turno, non si siano presentati senza giustificato motivo, si siano rifiutati di presentarsi, o non sia stato possibile rintracciarli.

Nota a verbale: Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese gennaio 2018 al fine di ridefinire in modo condiviso i criteri sulla base dei quali avviene la distribuzione del salario variabile.

Letto, approvato e sottoscritto,

Sansepolcro, li 24/05/2017

Per le Organizzazioni Sindacali, unitamente ai Delegati della R.S.A.:

- FLAI CGIL Sig.ra Giuseppa Angheloni *Giuseppa Angheloni* Sig. Mario Guidi *Mario Guidi*
- UILA UIL Sig. Roberto Guerra *Roberto Guerra* Sig. Giulio Biondi *Giulio Biondi*
- FAI CISL Sig.ra Rosalba Salvadori *Rosalba Salvadori* Sig. Sergio Gabelli *Sergio Gabelli*

Federazione Agricola
alimentare, industriale
Coda I. n. 116/01

Viale Michelangelo, 116 - AREZZO

Per l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana:

- Sig. Alberto Santucci
- Dott. Marco Renzi
- Dott.ssa Marida Brogialdi
- Dott. Claudio Nocentini
- Dott. Gianni Vergni

- Presidente dell'Ente *Alberto Santucci*
- Assessore dell'Ente *Marco Renzi*
- Dirigente dell'Ente *Marida Brogialdi*
- Direttore dei Lavori Forestali *Claudio Nocentini*
- Responsabile dell'Ufficio Personale *Gianni Vergni*

