



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE 2010 - 2011

per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

In data 28 settembre 2010, i rappresentanti dell'Amministrazione Comunale e le organizzazioni sindacali, riunitesi nella sede presso il Comune di Bibbona, hanno convenuto sul seguente contratto integrativo aziendale **ANNO 2010 - 2011**.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Integrativo Aziendale per il miglioramento dell'efficienza e produttività dell'azienda, valido per il biennio normativo 2010/2011.

C.M. Cusi

[Signature]

[Signature]



SINCERT

P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona
Tel. 0586/672111 Fax 0586/670363





Il presente CDI sostituisce tutti i precedenti contratti integrativi stipulati con il Comune di Bibbona, dei quali recepisce tutti i contenuti che le parti ritengono ancora attuali.

La sua durata è limitata al biennio 2010 – 2011.

L'efficacia del presente contratto si protrae fino alla stipulazione del successivo.

1) Determinazione salario variabile annuo

L'importo complessivo da destinare annualmente al salario variabile, viene stabilito nella misura del 6% del monte delle retribuzioni contrattuali lorde dell'anno precedente (art.16 C.I.R.L. 2008/2011) ferma restando la non riassorbibilità della quota convenzionalmente definita del 2%, indicata nella tabella di cui all'art.16 del Ciril 4 agosto 2004, corrisposta in 12 mensilità.

La restante quota del 4% sarà attribuita al raggiungimento degli obiettivi annualmente stabiliti dall'Amministrazione Comunale.

I progetti relativi dovranno indicare i risultati attesi e i parametri di valutazione, nel caso di raggiungimento parziale degli obiettivi, il premio globale assegnato al progetto sarà proporzionalmente ridotto.

La modalità dell'assegnazione individuale del premio è disciplinata dalla lettera c) art.16 del C.I.R.L. 2008/2011.

Il Responsabile, verificato il raggiungimento degli obiettivi assegnati, nonché l'apporto individuale, predisporrà una relazione tecnica nel rispetto della succitata lettera c) per la successiva attribuzione economica del salario variabile.

2) Indennità mancata mensa

Alle maestranze forestali in forza presso il Comune di Bibbona viene riconosciuta una indennità di mancata mensa pari a € 4,30 (quattro/trenta) per ogni giornata di effettivo lavoro, così come previsto dall'art. 10 del C.I.R.L. 2008-2011.

L'indennità di mancata mensa spetta ai lavoratori in presenza delle seguenti condizioni:

- a) Prosecuzione oltre l'orario di lavoro ordinario della prestazione lavorativa di almeno 1 (una) ora, debitamente autorizzata;
- b) Pausa per la consumazione dei pasti, determinata in minimo 30 minuti, massimo 2 ore;

L'indennità di mancata mensa congloba e sostituisce in tutto l'indennità di mancato ricovero e uso mensa così come previsto dal CIRL e dell'art. 58 del CCNL attualmente vigenti.



COMUNE DI BIBBONA
Provincia di Livorno

3) Indennita' per l'utilizzo di motosega, decespugliatore e mezzi vibranti in genere.

Alle maestranze forestali, in forza presso il Comune di Bibbona, per l'uso di **motosega o decespugliatore** viene riconosciuta una specifica indennità procapite di mansione pari a € **0,55 (zero/cinquantacinque)** per ora di effettiva utilizzazione dello strumento di lavoro e comunque per non più di 4 ore giornaliere e per un massimo di 600 ore/anno.

Detta indennità viene liquidata con la mensilità di dicembre di ogni anno sulla base di apposita relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Manutenzione e Gestione del Demanio Forestale Macchia della Magona.

Il Comune di Bibbona si impegna a garantire la totalità delle giornate nell'annualità, compatibilmente con le possibilità economico-finanziarie dell'ente.

L'Amministrazione Comunale di Bibbona si impegna a far rispettare quanto previsto nell'art. 5 del C.I.R.L. 2008-2011.

DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CDI, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, firmato e sottoscritto

Comune di Bibbona

OO.SS.

Il Responsabile Area LL.PP.
Arch. Paolo Simoncini

CGIL FLAI
sig. Michele Rossi
sig. Marco Caroti



SINCERT

P.zza C. Colombo, 1 CAP 57020 Bibbona

Tel. 0586/672111 Fax 0586/670363

www.comune.bibbona.li.it

