

LO STATO DELL'ARTE DELLA CONTRATTAZIONE NEL SETTORE FORESTALE



IL CCNL PER GLI ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA

- **Sottoscritto da:** Flai Cgil, Fai Cisl, Uila Uil e UNCEM, Federforeste, Legacoop Agroalimentare, Fedagri-Confcooperative e AGRITAL-AGCI
- **Il 7 dicembre 2010**
- **Decorrenza:** 01.01.2010 – 31.12.2012
- **Tipologia contrattuale:** **Natura Privatistica**
- **Applicato da:** **Enti pubblici, Enti strumentali delle Regioni, Arma dei Carabinieri, Aziende private e dalle Cooperative di settore**



LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Il Protocollo aggiuntivo per i dipendenti dell'ex ASFD

I Contratti Integrativi Regionali/Provinciali



Il Protocollo aggiuntivo per i dipendenti dell'ex ASFD

Sottoscritto da: OO.SS. e dall'ex CFS

il 31 gennaio 2005

Decorrenza: 01.01.2002 – 31.12.2005

L'accordo ponte del Protocollo Aggiuntivo

Sottoscritto : **il 22 febbraio 2016**

Le novità previste: Godimento ferie entro 18 mesi, Missioni e trasferte
Applicazione del D.Lgs 81/2008, Assenze e Permessi non retribuiti
Aggiornamento mansionario, Mansioni di Autista,
Lavoro eccedente le 39 ore, Permessi straordinari
Indennità lavoro disagiato, Integrazione malattia e infortunio
Conservazione del posto di lavoro



Le Regioni/Province che hanno rinnovato il Contratto integrativo negli ultimi 2 ANNI:

UMBRIA

MOLISE

CAMPANIA

SICILIA

FRIULI VENEZIA GIULIA

TRENTO



REGIONE UMBRIA

Il Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Umbria, dall'Agenzia Forestale regionale e da Legacoop Umbria

Il 12 luglio 2017

Decorrenza: 01.01.2017 – 31.12.2019

Argomenti: Formazione professionale, aggiunti nuovi profili professionali, Indennità alta professionalità e Fondo produttività su accordo aziendale

Il Protocollo Aggiuntivo al CIRL

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Umbria e Agenzia Forestale regionale

il 12 luglio 2017

Applicato da: Agenzia Forestale regionale

Argomenti: Elezione della RSU, Integr. malattia al 100% dal 4 gg e Integr. infortunio 100% dal 1° gg (datore)



REGIONE MOLISE

Il Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Non è mai stato firmato

Accordo decentrato annualità 2018

Sottoscritto: dalle OO.SS. Ed Agenzia Regionale per lo Sviluppo Agricolo, Rurale e della Pesca (A.R.S.A.P.)

Argomenti: Le risorse provengo dal PSR, gli addetti sono tutti OTD, Piano triennale di riqualificazione del personale



REGIONE CAMPANIA

Il Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Campania e UNCEM regionale
il 23 gennaio 2018

Decorrenza: 01.01.2018 – 31.12.2020

Argomenti: Tavolo partenariato di settore, Ente Bilaterale,
Banca dati malattie professionali e infortuni
Integrazione malattia ed infortuni al 100% dall'ottavo gg
Salario per obiettivi



REGIONE SICILIA

Il Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Sicilia e Corpo Forestale Regione siciliana
il 13 settembre 2017

Decorrenza: 01.11.2017 – 31.12.2019

Argomenti: Recepimento del CCNL 2010 – 2012, Indennità alta professionalità
Fondo provinciale integrativo di solidarietà e Istituzione Ente Bilaterale



REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

Fino al 2011 contrattazione su base aziendale (vivai e cantieri)

Nel 2016 Regione disconosce accordi e si arriva al CIRL

Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., UNCEM FVG, Confcooperative FVG, Federforeste, Federazione AGCI FVG e Legacoop FVG

Decorrenza: 02.12.2016 – 02.12.2019

Argomenti: Applicato anche alle aziende private, Indennità Alta professionalità
Premi per obiettivi, domanda più materie alla contrattazione aziendale



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Il Contratto Provinciale di Lavoro

Sottoscritto da: OO.SS., Provincia autonoma di Trento, Agenzia provinciale delle Foreste demaniali,
Parco naturale Paneggio - Pale di S. Martino e Parco naturale Adamello Brenta

Il 3 novembre 2017

Decorrenza: 01.01.2017 – 31.12.2019

Argomenti: Indennità calamità pubbliche, nuovi profili professionali
Fondo sanitario a carico del datore (oltre F.I.L.Coop)
Staffetta generazionale, Compenso incentivante (presenza + mensa)

È stato avviato, in base alla specificità dell'attività lavorativa svolta, un confronto per stipulare un accordo aziendale per i Parchi e uno per la Provincia e l'agenzia provinciale delle foreste demaniali



Le Regioni/Province che hanno presentato la piattaforma per il rinnovo:

LOMBARDIA

VENETO

BASILICATA

CALABRIA

VALLE D'AOSTA

PIEMONTE

BOLZANO



REGIONE LOMBARDIA

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Lombardia e Associazione regionale dei Consorzi Forestali

Il 6 marzo 2013

Decorrenza: 01.01.2012 – 30.06.2014

Presentata piattaforma per il rinnovo

Argomenti: Istituzione Ente Bilaterale

Comitato paritetico regionale



REGIONE VENETO

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS. e UNCEM Veneto

Il 27 giugno 2012

Decorrenza: 01.01.2012 – 31.12.2014

Presentata piattaforma per il rinnovo

Argomenti: Garanzia occupazionale OTD, Turnover interno per gli OTI che si pensionano

Premio continuità lavorativa dopo 15 anni di servizio, Organizzazione del lavoro su base territoriale



REGIONE BASILICATA

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Basilicata, UNCEM Basilicata e UPI

Il 30 aprile 2009

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2011

Presentata piattaforma per il rinnovo

Argomenti: Costituzione Osservatorio regionale, Potenziamento formazione professionale
Commissione Pari Opportunità, Su eventuale turnover è obbligatorio un corso di formazione

La trattativa è ferma in quanto la Regione afferma che non ci sono le risorse per procedere



REGIONE CALABRIA

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS. e UNCEM Calabria

Il 28.12.2010

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2011

Presentata piattaforma per il rinnovo

Argomenti: Ente Bilaterale, 3 mesi aggiuntivi di permessi retribuiti per le donne inserite nei percorsi di protezione, Estendere permessi retribuiti alle unioni civili, Premio produttività, Indennità alta professionalità, Integrazione malattia 100% (datore)



REGIONE VALLE D'AOSTA

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Agenzia Regionale per le relazioni sindacali, Legacoop, C.N.A., Associazione Artigiani Valle d'Aosta e Confartigianato imprese

Il 15 gennaio 2008

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2010

Argomenti: Maggiorazioni mansioni e incarichi, Indennità di pernottamento
Produttività di squadra e di sistema

A fine 2010 fu presentata la piattaforma per il rinnovo, ad oggi la trattativa è ferma



REGIONE PIEMONTE

L'ultimo Contratto Integrativo Regionale dei Lavoratori

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Piemonte e UNCEM Piemonte

Il 31 luglio 2008

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2011

Presentata piattaforma per il rinnovo

CIRL 2012 – 2014 mai discussa per mancanza risorse

Ripresentata aggiornata nel 2016 respinta dalla Regione

Argomenti: Riduzione orario di lavoro a 36 ore con aumento tempo parziale, Telelavoro per impiegati, Richiesta integrazione CIG al 90%, Integrazione malattia e infortunio al 100%, Formazione specifica per la RLS



PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

L'ultimo Contratto Integrativo

Sottoscritto da: OO.SS., UNCEM Bolzano e Provincia

Il 4 aprile 2012

Decorrenza: 01.04.2012 – 30.03.2015

Presentata piattaforma per rinnovo nel 2017

Argomenti: I minori possono lavorare massimo 3 mesi, Commissione Intersindacale,
Recupero gg Otd, Rimborso km da casa a centro raccolta,
Rimborso danni auto superiori a € 100,00



Le Regioni che hanno il contratto scaduto e stanno per presentare la piattaforma per il rinnovo

TOSCANA

PUGLIA

SARDEGNA



REGIONE TOSCANA

L'ultimo Contratto Integrativo

Sottoscritto da: OO.SS., UNCEM, ANCA Lega Toscana, Confcooperative/Federagroalimentari

Il 9 aprile 2009

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2011

Argomenti: Materie di confronto a livello aziendale, Terziarizzazione e Subappalti
Nuovi profili professionali, Salario variabile su base aziendale
Cassa Forestale Toscana

FLAI CGIL, FAI CISL e UILA UIL stanno definendo la piattaforma per presentarla alle controparti per avviare il negoziato



REGIONE PUGLIA

L'ultimo Contratto Integrativo

Sottoscritto da: OO.SS., Regione Puglia e ARIF

Il 5 agosto 2014

Decorrenza: 01.01.2014 – 31.12.2016

Argomenti: Garanzia occupazionale OTD, Turnover interno,
Convenzioni su assunzione OTD, Ambiente, salute e sicurezza,
CIG integrata al 10% dal datore, Salario variabile

Le OO.SS. stanno definendo la piattaforma per presentarla a breve alle parti datoriali



REGIONE SARDEGNA

L'ultimo Contratto Integrativo

Sottoscritto da: OO.SS. e CO.RA.N.

Il 7 febbraio 2011

Decorrenza: 01.01.2008 – 31.12.2010

Argomenti: Indennità incremento professionale di base
Ferie

Nelle ultime settimane è stato avviato un confronto con la Regione per verificare se ci sono le condizioni per il rinnovo del CIRL.

Con una recente modifica alla Legge Forestale Regionale, la Regione ha riconosciuto l'applicazione della sola parte normativa dell'ultimo CCNL e nelle more di rinnovare lo stesso CCNL viene riconosciuto ai lavoratori l'aumento salariale previsto nel CCNL 2010-2012, nell'ambito della contrattazione integrativa regionale.



Le Regioni **LIGURIA, EMILIA ROMAGNA, MARCHE, LAZIO ed ABRUZZO** non hanno lavoratori addetti alla sistemazione idraulica-forestale direttamente dipendenti dalle Regioni o da Agenzie regionali e gestiscono il patrimonio forestale attraverso appalti a privati o in convenzione con altri enti.



Deroghe al CCNL nella contrattazione integrativa

- **Accordi sul rimborso della spesa chilometrica peggiorativi**
- **Modifiche alla classificazione dei lavoratori, prevedendo rispetto al CCNL, livelli di inquadramento più bassi per alcune mansioni**
- **Riduzione del periodo di aspettativa**
- **Se lavoratore svolge mansione superiore non può essere prevista una indennità**
- **Modifica dell'orario di lavoro**

Le deroghe sono da evitare perché smantellano il CCNL



Alcune indicazioni sulla contrattazione di secondo livello

- **Richiamare la figura della RLS/RLST e dell'Addetto al Primo Soccorso nella classificazione del personale**
- **RLS/RLST va eletto e non può essere nominato se non in presenza della RSU**
- **Una maggiore attenzione alla costituzione delle Commissioni Pari Opportunità**
- **Durata degli accordi di secondo livello non omogenea**
- **Ferie solidali**
- **Applicare il D.Lgs. 81/2008 anche l'anticipazione in busta paga di malattia, CIG e ANF**
- **I contratti vanno firmati solo con Fai Cisl e Uila Uil**
- **In prospettiva valutare un maggiore coinvolgimento nella stesura dei CIRL delle associazioni datoriali**
- **Serve maggiore attenzione sui temi della programmazione e della progettazione**